

Hotărârea nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

În vigoare de la 18.03.2002

Forma consolidată astăzi, 19.03.2015 are la bază publicarea din Monitorul Oficial, Partea I nr. 181 din 18.03.2002.

Include modificările aduse prin următoarele acte: Rectificarea din 21.05.2002 ; Hotărârea nr. 1089/2002 ; Hotărârea nr. 934/2004 ; Hotărârea nr. 1859/2005 ; Hotărârea nr. 312/2006 ; Hotărârea nr. 149/2008 ; Hotărârea nr. 449/2009 ; O.U.G. nr. 117/2010 ; Hotărârea nr. 113/2011 ; Hotărârea nr. 119/2014 .

În temeiul prevederilor art. 107 din Constituția României și ale art. 129 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. Se aprobă Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 1.010/2001 privind declararea lunară a obligațiilor de plată la bugetul Fondului pentru plata ajutorului de șomaj, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 649 din 17 octombrie 2001.

Norma metodologică de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă din 20.02.2002

În vigoare de la 18.03.2002

Forma consolidată astăzi, 11.03.2015 are la bază publicarea din Monitorul Oficial, Partea I nr. 181 din 18.03.2002.

Include modificările aduse prin următoarele acte: Rectificarea din 21.05.2002 ; Hotărârea nr. 1089/2002 ; Hotărârea nr. 934/2004 ; Hotărârea nr. 1859/2005 ; Hotărârea nr. 312/2006 ; Hotărârea nr. 149/2008 ; Hotărârea nr. 449/2009 ; O.U.G. nr. 117/2010 ; Hotărârea nr. 113/2011 ; Hotărârea nr. 119/2014 .

*) Potrivit art IV, alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 113/2011, prin sintagma "declarație lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj" se înțelege declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate prevăzută la art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme reglementează punerea în aplicare a dispozițiilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Art. 1. Sistemul de indicatori statistici prevăzuți la art. 6 din Legea nr. 76/2002, denumită în continuare lege, și metodologia de calcul a acestora se stabilesc de Institutul Național de Statistică, în colaborare cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale și al președintelui Institutului Național de Statistică, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentelor norme.

Art. 2. Tematica cercetărilor statistice speciale prevăzută la art. 7 alin. (2) din lege, precum și metodologia de realizare a cercetărilor statistice speciale se avizează, potrivit legii, de Institutul Național de Statistică și se aprobă prin ordin al ministrului muncii și solidarității sociale, la propunerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Art. 3. (1) Prin sintagma locuri de muncă vacante, potrivit art. 10 alin. (1) și (3) din lege, se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou-create.

(2) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante, precum și comunicarea de către angajatori a ocupării locurilor de muncă vacante care au fost comunicate se vor face pe suport hârtie sau în format electronic, conform formularelor prevăzute în anexa nr. 1A, respectiv în anexa nr. 1B. Prin format electronic se înțelege suport magnetic, e-mail ori serviciul on-line pentru comunicarea locurilor de muncă vacante sau ocuparea acestora oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(3) Obligația prevăzută la art. 10 alin. (1) și (3) din lege se consideră îndeplinită în situația în care comunicarea prevăzută la aceste texte de lege se realizează prin transmiterea formularului corespunzător prevăzut la alin. (2), în termenul prevăzut la art. 10 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege.

(4) Termenul prevăzut la art. 10 alin. (1) din lege se îndeplinește la sfârșitul celei de a 5-a zile lucrătoare, ora 24,00, din perioada de 5 zile lucrătoare de la vacantarea locului de muncă. Perioada respectivă se calculează începând cu data vacantării, respectiv creării locului de muncă, în situația în care această dată nu este declarată zi nelucrătoare, sau cu prima zi lucrătoare, în situația în care vacantarea locului de muncă s-a realizat într-o zi declarată nelucrătoare.

(5) Termenul de o zi de la data ocupării locului de muncă, prevăzut la art. 10 alin. (3) din lege, se îndeplinește la sfârșitul primei zile lucrătoare, ora 24,00, următoare datei în care s-a ocupat locul de muncă în condițiile legii.

(6) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante sau ocuparea acestora se poate realiza prin serviciul on-line oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prevăzut la alin. (2), începând cu data de la care acest serviciu on-line devine operativ, dată care se face publică de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe pagina de internet a instituției.

Art. 4. (1) Furnizorii de servicii prevăzuți la art. 10 alin. (2) din lege vor comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau, după caz, a municipiului București, până la data de 5 a fiecărei luni, datele expirate, date privind șomerii mediați și încadrați în muncă.

(2) Comunicarea prevăzută la alin. (1) se va face pe suport de hârtie sau în format electronic, pe suport magnetic ori e-mail, conform formularului prevăzut în anexa nr. 2.

Art. 5. Prin motive neimputabile, în sensul art. 17 alin. (1) din lege, se înțelege:

- a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 alin. (1) lit. a), b), d), e), g) și i), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 95 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) încetarea raportului de muncă la inițiativa angajatorului, prin notificare scrisă, în temeiul art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- c) încetarea de drept a raportului de muncă al asistentului personal al persoanei cu handicap grav în cazul decesului persoanei cu handicap grav, în temeiul art. 39 alin. (4) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările ulterioare;
- d) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția cazului în care funcționarul public nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 54 lit. a) din aceeași lege;
- e) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 98 alin. (1) lit. e) și h) și art. 99 alin. (1) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- f) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract când sunt clasați «inapt pentru serviciu militar» sau «apt limitat» de către comisiile de expertiză medico-militară;
- g) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract, pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale și ale Ministerului Administrației și Internelor;
- h) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract care nu mai îndeplinesc condițiile specifice, stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale, respectiv al ministrului administrației și internelor, pentru ocuparea funcției;
- i) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari angajați pe bază de contract ca urmare a retragerii avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces de către autoritățile competente;
- j) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la expirarea termenului contractului, în situația în care nu sunt posibilități de reînnoire, din cauza reducerii funcțiilor ca urmare a desființării, restructurării sau a dislocării unității, precum și în situația în care una dintre părți nu mai optează pentru reînnoirea contractului;
- k) încetarea contractului soldaților și gradaților voluntari la împlinirea limitei de vârstă în serviciu, stabilită prin ordin al ministrului apărării naționale.

Art. 6. Veniturile prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. f) și la art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) din lege sunt venituri lunare, care se determină prin raportarea venitului impozabil, certificat de către organele fiscale teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la numărul de luni aferente unui an fiscal.

Art. 7. Reînnoirea în muncă, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă, nu mai este posibilă, potrivit art. 17 alin. (1) lit. j) din lege, la unitatea care a preluat patrimoniul unității la care persoana a fost angajată în muncă anterior, în situația în care postul ocupat de aceasta a fost desființat.

Art. 8. (1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (2) lit. a) din lege se consideră că nu au reușit sau nu au putut să se încadreze în muncă dacă fac dovada că în perioada de 60 de zile de la data absolvirii s-au înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București ori la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii sau care nu se supun potrivit legii condiției de acreditare, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

(2) Dovada înregistrării la furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, prevăzuți la alin. (1), se face cu o adeverință eliberată de furnizori, prin care se certifică data înregistrării persoanei în evidențele proprii.

Art. 9. Abrogat(ă)

Art. 10. (1) Pentru a se asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii, persoanele prevăzute la art. 20 și 22¹ din lege pot încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în a cărei rază își au domiciliul sau, după caz, reședința ori își exercită dreptul de rezidență potrivit legii, un contract de asigurare pentru șomaj conform modelului prezentat în anexa nr. 3.

(2) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de asigurat în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate se dovedește cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobândirea calității de asigurat în cadrul acestor sisteme de asigurări sociale, eliberat de instituțiile competente potrivit legii, în original și copie.

(3) Prin întreprinzători persoane fizice titulari ai întreprinderilor individuale, precum și prin persoane fizice autorizate, prevăzuți la art. 20 lit. c) din lege, se înțelege inclusiv soția/soțul titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fără a fi înregistrată/înregistrat în registrul comerțului și autorizată/autorizat să funcționeze ea însăși/el însuși ca titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată sau fără a fi salariată/salariat, participă în mod obișnuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare, în condițiile legii.

(4) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de soție/soț a titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate prevăzută la alin. (3) se dovedește cu documentul emis conform prevederilor legale de către Oficiul Național al Registrului Comerțului.

Art. 11. (1) În vederea încheierii contractelor de asigurare pentru șomaj cu persoanele prevăzute la art. 20 și 22¹ din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București pot împuternici agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază persoanele își au domiciliul sau, după caz, reședința ori își exercită dreptul la rezidență potrivit legii.

(2) Împuternicirea de reprezentare se va da șefului agenției locale pentru ocuparea forței de muncă prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

Art. 17. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 22 alin. (2) și art. 22¹ alin. (1) din lege ca limită inferioară a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la art.

20 și art. 22¹ alin. (1) din lege prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj și la care se calculează contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna pentru care se plătește această contribuție.

Art. 13. Abrogat(ă)

Art. 14. Abrogat(ă)

Art. 15. (1) Șomerii prevăzuți la art. 17 din lege, care realizează venituri din activități autorizate potrivit legii, vor beneficia de indemnizație de șomaj în condițiile art. 34 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege, dacă dovedesc că acele venituri, determinate potrivit art. 6, nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face dovada.

(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege:

- a) activitățile economice desfășurate de persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale și/sau întreprinderi familiale conform legii;
- b) exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale;
- c) exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de către zilieri;
- d) activități desfășurate de persoane fizice în urma cărora se realizează venituri din agricultură, silvicultură sau piscicultură conform art. 71 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- e) activități în urma cărora se realizează venituri din cedarea folosinței bunurilor conform art. 61 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Se consideră că nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1) din lege:

- a) persoanele care nu realizează venituri impozabile sau care realizează venituri neimpozabile în conformitate cu Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- b) persoanele care realizează venituri din salarii reprezentând plăți compensatorii acordate persoanelor disponibilizate din bugetul angajatorului, în temeiul contractului colectiv de muncă aplicabil;
- c) persoanele care realizează venituri din investiții, venituri din premii și din jocuri de noroc și venituri din transferul proprietăților imobiliare definite conform Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 16. Prin nu îndeplinesc condițiile de pensionare conform legii, potrivit art. 34 alin. (1) lit. c) din lege, se înțelege:

- a) neîndeplinirea condițiilor legale de pensionare pentru limită de vârstă;
- b) situația în care persoana nu beneficiază de pensie de invaliditate;
- c) nesolicitarea pensionării anticipate, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege.

Art. 17. (1) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1²) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract individual de muncă cu timp parțial se stabilește ca raport între timpul de muncă pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă cu timp parțial și durata normală a timpului de muncă.

(2) În aplicarea prevederilor art. 34 alin. (1³) din lege, stagiul de cotizare aferent unui contract de muncă temporară se stabilește luându-se în considerare atât durata fiecărei misiuni prevăzute în contractul de muncă temporară, cât și timpul în care persoanele se află la dispoziția agentului de muncă temporară, între misiuni.

Art. 18. (1) În vederea certificării stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege și a stabilirii dreptului la indemnizație de șomaj, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare lună din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, pentru care s-au datorat conform prevederilor legale, la bugetul asigurărilor pentru șomaj, contribuțiile prevăzute la art. 26 și 27 din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 26, precum și, după caz, dacă se regăsesc în situația prevăzută la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) se aplică și plătitorilor veniturilor persoanelor cărora le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) va conține și date cu privire la perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora. Datele privind raporturile de muncă sau de serviciu se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe baza înscrisurilor efectuate în carnetul de muncă, pentru perioadele până la data de 31 decembrie 2010, și în situația raporturilor de muncă pe baza informațiilor care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă prin sistemul informatic al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Inspekția Muncii, pentru perioade ulterioare datei de 31 decembrie 2010.

(4) Adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică în ceea ce privește datele referitoare la baza de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau plătitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice.

(5) În situația în care până la data de 31 decembrie 2010 nu există întocmit carnet de muncă, dovada existenței unor raporturi de muncă sau de serviciu până la data de 31 decembrie 2010 se efectuează cu alte acte prevăzute de lege.

(6) În situația în care sunt identificate neconcordanțe între conținutul adeverinței și informațiile din cuprinsul declarațiilor prevăzute la alin. (4) depuse de angajator sau plătitorul de venit și/sau înscrisurile efectuate în carnetul de muncă până la data de 31 decembrie 2010 ori se constată că angajatorul sau plătitorul de venit prevăzut la alin. (2) nu a depus potrivit prevederilor legale declarația

lunară, agențiile pentru ocuparea forței de muncă solicită în scris angajatorului corectarea respectivelor documente și depunerea lor la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii solicitării, cu excepția declarației lunare care se depune potrivit prevederilor din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Neeliberarea de către angajator sau plătitorul de venit prevăzut la alin. (2) a adeverinței prevăzute la alin. (1) constituie contravenție, potrivit art. 113 lit. j) din lege și se sancționează cu amenda prevăzută la art. 114 alin. (1) lit. a) din lege de către organele de control măsurii active ale structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă care au competența constatării și sancționării celorlalte contravenții prevăzute de lege.

Art. 19. (1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, potrivit art. 36 din lege, în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, după caz, pe baza:

- a) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și în declarațiile privind asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, depuse de angajator sau plătitorul de venit ori, după caz, persoanele care aveau obligația depunerii declarației, conform prevederilor legale, pentru perioade anterioare lunii ianuarie 2011;
- b) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau plătitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice, pentru perioade începând cu luna ianuarie 2011;
- c) contractului de asigurare pentru șomaj, prin însumarea perioadelor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevăzute la alin. (2) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin certificatul întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, începând cu obligațiile aferente lunii ianuarie 2011, este cea stabilită potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (2) lit. a) și b), derularea raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raporturilor juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege nu poate fi dovedită prin declarațiile prevăzute la alin. (2), în vederea stabilirii și certificării stagiului de cotizare, pot fi valorificate și alte acte doveditoare, întocmite în condițiile legii, respectiv acte în temeiul cărora s-au stabilit și derulat raporturile juridice.

(6) Obligația prezentării actelor doveditoare prevăzute la alin. (5) revine persoanei în cauză.

(7) Prin excepție, în situația persoanelor care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, certificarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege se face pe baza informațiilor din cuprinsul declarațiilor de natura celor prevăzute la alin. (2) și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația de natura celor prevăzute la alin. (2).

Art. 19¹. (1) Prin salariu de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, prevăzut la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pe ultimele 12 luni în care s-a realizat stagiul de cotizare.

(2) Pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se va avea în vedere venitul lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj la care aceste persoane s-au asigurat, potrivit legii, și la care s-a calculat și s-a plătit contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj prevăzută la art. 28 din lege.

(3) Pentru persoanele fizice care au realizat venituri de natură profesională pentru care, potrivit prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 571/2003 și alte măsuri financiar-fiscale, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare, s-a datorat și s-a plătit contribuția individuală de asigurări pentru șomaj, la determinarea sumei calculate prin aplicarea unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare, prevăzută la art. 39 alin. (2) lit. b) din lege, se vor avea în vedere veniturile determinate prin aplicarea asupra veniturilor realizate de persoanele asigurate obligatoriu pentru activitățile desfășurate pe baza contractelor de drepturi de autor și drepturi conexe definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, și/sau pe baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului civil a unui coeficient rezultat ca raport între cota de contribuție individuală de asigurări pentru șomaj și cota de contribuție datorată la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii, de către persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

(4) Începând cu declararea contribuțiilor sociale datorate conform legii, potrivit titlului IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, depuse de angajator, potrivit prevederilor legale, și puse la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, pe cale electronică, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice, se calculează prin împărțirea numărului de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator, conform legii, la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). Rezultatul obținut se corelează cu numărul de zile lucrătoare în lună. În situația în care rezultatul obținut este egal cu numărul de zile lucrătoare în lună, stagiul de cotizare este egal cu o lună. În situația în care rezultatul obținut este mai mic decât numărul de zile lucrătoare în lună, la stabilirea stagiului de cotizare se iau în considerare numai zilele cu normă întreagă lucrate în lună, calculate potrivit modalității de calcul. În situația în

care rezultatul obținut ca urmare a aplicării formulei este exprimat în fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună, orele care corespund unei fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună vor fi considerate ca o zi cu normă întreagă lucrată în lună.

(5) Pentru asigurații cu mai multe contracte individuale de muncă, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se obține prin însumarea numărului de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, calculate conform alin. (4), pentru fiecare contract individual de muncă.

(6) Prin excepție de la dispozițiile alin. (4) teza 1, pentru perioadele în care se aplică scutire de la plata contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj și constituie stagiul de cotizare fără plata contribuției, potrivit dispozițiilor legale, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: numărul de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator conform legii, la care se adaugă numărul de ore suspendate în lună în temeiul art. 52 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuțiilor sociale la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile legii, iar rezultatul se împarte la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

(7) Prin excepție de la dispozițiile alin. (4) teza 1, pentru perioada pentru care se aplică scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 13/2010 privind reglementarea unor măsuri în vederea stimulării creării de noi locuri de muncă și diminuării șomajului în anul 2010, aprobată prin Legea nr. 185/2010, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: numărul de ore efectiv lucrate în lună, în care se includ și orele suspendate în lună pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator, conform legii, la care se adaugă numărul de ore suspendate în lună, conform legii, în care nu se includ orele suspendate pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator conform legii, iar rezultatul se împarte la numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore).

(8) Pentru persoanele care au realizat venituri din drepturi de autor și drepturi conexe, definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru persoanele care au realizat venituri din activități profesionale desfășurate în baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului civil, perioadele în care s-au datorat contribuțiile individuale de asigurări pentru șomaj în conformitate cu prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare, constituie stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 20. Prin a căuta activ un loc de muncă, potrivit art. 41 alin. (1) lit. d) din lege, se înțelege a dovedi că persoana s-a prezentat pentru a solicita un loc de muncă la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București la care se află în evidență, în afara datei programării lunare, sau la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

Art. 20¹. (1) Solicitația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege se consideră îndeplinită în situația în care instanța, în scris cu privire la apariția stării de incapacitate temporară de muncă în cazul persoanei beneficiare de indemnizație de șomaj se realizează prin transmiterea, în termen de 24 de ore

de la data acordării concediului medical, a unei declarații pe propria răspundere din care să rezulte seria și numărul certificatului de concediu medical, data acordării acestuia, numele medicului prescriptor și unitatea în care funcționează acesta, datele de identificare ale persoanei căreia i s-a eliberat certificatul de concediu medical și adresa la care aceasta persoană va locui pe perioada valabilității concediului medical.

(2) Declarația pe propria răspundere prevăzută la alin. (1) se poate transmite prin una dintre următoarele modalități de comunicare: fax, poștă, e-mail sau prin depunerea acesteia la agenția pentru ocuparea forței de muncă unde este înregistrată persoana beneficiară de indemnizație de șomaj, în numele acestei persoane, de către un membru de familie sau, după caz, de către o altă persoană.

(3) Termenul de 24 de ore de la data acordării concediului medical prevăzut la art. 41 alin. (1) lit. e) din lege și la alin. (1) din prezentul articol se îndeplinește la sfârșitul zilei următoare datei în care s-a acordat concediul medical, în situația în care aceasta nu este declarată zi nelucrătoare, sau în prima zi lucrătoare, în situația în care acordarea concediului medical s-a realizat în zilele declarate nelucrătoare, sau la împlinirea termenului.

Art. 21. Casele teritoriale de pensii au obligația, potrivit art. 41 alin. (3) din lege, de a comunica agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București beneficiarii indemnizațiilor de șomaj cărora li s-a stabilit dreptul la pensie, în termen de 3 zile de la data stabilirii acestui drept, cu menționarea datei privind punerea în plată a pensiei.

Art. 22. Respingerea cererii privind acordarea indemnizației de șomaj, pentru motivele prevăzute la art. 42 alin. (1) din lege, se face prin dispoziție de respingere semnată de directorul executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

Art. 23. (1) Indemnizația de șomaj prevăzută la art. 39 alin. (2) și la art. 40 alin. (1) din lege se acordă integral dacă beneficiarul s-a aflat în șomaj pe întreaga perioadă a lunii respective.

(2) Indemnizația de șomaj pentru fracțiuni de lună, prevăzută la art. 43 alin. (2) din lege, se calculează prin raportarea quantumului stabilit conform art. 39 alin. (2) și art. 40 alin. (1) din lege la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar rezultatul se înmulțește cu numărul de zile din luna respectivă pentru care șomerul beneficiază de indemnizația de șomaj.

Art. 24. (1) Încetarea plății indemnizației de șomaj în situația prevăzută la art. 44 lit. b) din lege se aplică persoanelor care dețineau autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare al unei societăți comerciale anterior datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum și persoanelor care desfășoară activități în calitate de zilier sau activități în urma cărora se realizează venituri din cedarea folosinței bunurilor sau venituri din agricultură, silvicultură ori piscicultură conform art. 61 sau 71 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Încetarea plății indemnizațiilor de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege se face cu data de întâi a lunii în care beneficiarul a realizat venituri mai mari decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare.

(3) În cazul persoanelor cărora le-a încetat plata indemnizației de șomaj pentru motivul prevăzut la art. 44 lit. b) din lege și care încheie un nou contract de asigurare, perioada de cotizare realizată anterior

acordării indemnizației de șomaj se ia în calcul la realizarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege, în condițiile prevăzute la art. 37¹ din lege.

(4) Prevederile art. 44 lit. c) din lege se aplică beneficiarilor indemnizației de șomaj care dobândesc autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare al unei societăți comerciale după data înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj.

Art. 25. Prin refuz nejustificat, prevăzut la art. 44 lit. d) și e) din lege, se înțelege situația în care beneficiarul indemnizației de șomaj nu acceptă soluțiile legate de încadrarea în muncă sau, după caz, calificarea ori recalificarea sa, oferite pe baza consilierii sau medierii, precum și situația în care nu a prezentat dovada prevăzută la art. 41 alin. (1²) din lege.

Art. 26. Prevederile art. 44 lit. h) din lege se aplică numai dacă beneficiarul indemnizației de șomaj a anunțat în scris agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București în a cărei evidență se află despre plecarea sa în străinătate.

Art. 27. (1) Măsura suspendării plății indemnizației de șomaj, prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege, pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 41 alin. (1) lit. a) din lege, se revocă în situația în care beneficiarul probează cu acte justificative că nu și-a îndeplinit această obligație din motive neimputabile lui.

(2) Se consideră motive neimputabile beneficiarului următoarele situații:

- a) nașterea unui copil;
- b) căsătorie;
- c) îmbolnăvire;
- d) decesul soțului, soției sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv;
- e) forța majoră.

(3) Beneficiarul trebuie să prezinte actele justificative prevăzute la alin. (1) în termen de 30 de zile de la data prevăzută la art. 45 alin. (1) lit. a) din lege.

Art. 28. Măsura suspendării, a revocării suspendării și a încetării plății indemnizației de șomaj se stabilește prin dispoziție a directorului executiv al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

Art. 29. În sensul prevederilor art. 46 din lege, drepturile bănești cuvenite șomerilor cu titlu de indemnizație de șomaj pot face obiectul executării silite pentru debite provenite din plata necuvenită a acestora, pentru sumele datorate cu titlu de obligație de întreținere ori pentru sumele datorate cu titlu de despăgubiri pentru repararea daunelor cauzate prin moarte sau prin vătămări corporale, precum și în cazurile prevăzute de dispoziții legale speciale.

Art. 29¹. Acordarea măsurii de sprijin prevăzute la art. 48¹ din lege se face în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 29³. Abrogat(ă)

Art. 29⁴. Abrogat(ă)

Art. 29⁵. Abrogat(ă)

Art. 29⁶. Abrogat(ă)

Art. 30. Prin concediere colectivă se înțelege concedierea colectivă definită potrivit art. 68 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 31. (1) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot acorda, la cerere, servicii de preconcediere, prevăzute la art. 51 din lege, oricărei persoane asigurate, amenințate de riscul de a deveni șomer.

(2) Cererea privind acordarea serviciilor de preconcediere se va completa conform modelului prezentat în anexa nr. 6.

Art. 32. Pentru aplicarea prevederilor art. 55 alin. (1) din lege contractele dintre agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă se încheie conform modelului prezentat în anexa nr. 7.

Art. 33. (1) În aplicarea art. 59 alin. (2) și alin. (3) lit. a) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă fac cunoscute persoanelor în căutarea unui loc de muncă denumirea și datele de contact ale angajatorilor prevăzute în formularul al cărui model este prezentat în anexa nr. 1A, prin publicarea sau afișarea acestora.

(2) Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege, preselecția candidaților în scopul stabilirii raportului de muncă sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de muncă vacant, în funcție de criteriile impuse de acesta și cu respectarea prevederilor legale.

Art. 34. (1) Pentru a fi luați în evidență în vederea medierii șomerii prevăzuți la art. 61 alin. (2) din lege depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 8, urmând ca, în cazul neîncadrării lor în muncă, cererea să fie reînnoită la un interval de 6 luni.

(2) În aplicarea prevederilor art. 61 alin. (3) din lege, beneficiază de serviciile de mediere gratuite și persoanele prevăzute la art. 16 lit. c)-f) din lege, dacă depun la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București o cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 9.

Art. 35. (1) Programele de formare profesională prevăzute la art. 63 alin. (1) din lege, prin care pot fi inițiate, calificate, recalificate, perfecționate sau specializate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, se organizează ținându-se seama de profilurile profesionale, profilurile și standardele ocupaționale, după cum urmează:

- a) la cererea expresă a angajatorilor care doresc să încadreze persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau să asigure formare profesională persoanelor angajate, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;

- b) la cererea persoanelor care doresc să presteze o activitate autorizată conform legii sau a persoanelor angajate, cu acordul angajatorului, aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege;
- c) pe baza analizelor și studiilor de specialitate privind necesarul actual și prognozat de forță de muncă.

(2) Pentru aplicarea art. 63 alin. (1) din lege se vor corela programele de formare profesională și cu programele de școlarizare ale Ministerului Educației și Cercetării, în vederea adaptării pregătirii profesionale la cerințele reale ale pieței muncii.

Art. 36. (1) Pentru aplicarea art. 64 alin. (2) din lege, la formele de pregătire profesională, organizate în condițiile legii, sunt admise persoane apte de muncă, având nivelul de pregătire necesar și care au beneficiat de informare și consiliere privind cariera, prin centrele de informare și consiliere profesională din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București.

(2) Pentru stabilirea formei, grupului și tipului de program de formare profesională se va ține seama de nivelul general de pregătire, dovedit prin acte de studii.

(3) La programele de formare profesională organizate pentru calificări de nivelul I, prevăzute în Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, aprobat prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004, pot fi admise și persoane care nu au absolvit învățământul obligatoriu.

(4) Abrogat(ă)

(5) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București pot organiza programe de formare profesională speciale pentru persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau pentru persoanele cu handicap.

(6) Persoanele cu capacitate de muncă diminuată sau persoanele cu handicap vor fi cuprinse în programele de formare profesională la recomandarea medicului specialist, potrivit legii.

Art. 36¹. Persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care desfășoară activități în mediul rural și nu realizează venituri lunare sau realizează venituri lunare mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, beneficiază în mod gratuit de servicii de formare profesională, dacă dovedesc că acele venituri nu depășesc valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare în luna pentru care se face dovada.

Art. 36². (1) În vederea aplicării prevederilor art. 66 alin. (4) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București organizează programe de formare profesională, în colaborare cu unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției.

(2) În vederea participării la programele de formare profesională prevăzute la alin. (1), unitățile subordonate Direcției Generale a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției vor asigura selecția persoanelor aflate în detenție.

(3) Selecția prevăzută la alin. (2) se va realiza atât pe baza criteriilor specifice de selecție, cât și din punct de vedere medical și al nivelului de pregătire, precum și în funcție de perioada rămasă de executat până la eliberare, pentru a se asigura participarea acestora pe întreaga durată a programului de formare profesională.

Art. 36³. (1) Prin sintagma nu se pot deplasa zilnic, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, se înțelege:

- a) nu există mijloace de transport în comun de la domiciliu la locul de desfășurare a programului de formare profesională;
- b) mijloacele de transport în comun existente nu pot asigura deplasarea persoanei cu cel mult două ore înainte și după orele de curs pe traseul de la domiciliu la locul de pregătire.

(2) Pentru persoanele care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de pregătire, potrivit art. 66¹ alin. (2) lit. d) din lege, decontarea cheltuielilor de transport se face pentru cel mult patru deplasări, pe traseul cel mai scurt de la domiciliu la locul de cazare, în cursul unei luni, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului.

Art. 37. (1) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prevăzute la art. 66 alin. (1) din lege, care urmează programele de formare profesională, au următoarele obligații:

- a) să participe la toate activitățile cuprinse în programul de formare profesională, să îndeplinească toate cerințele prevăzute de acesta și să se prezinte la examenul de absolvire sau la reexaminare;
- b) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă nu se prezintă la primul examen de absolvire sau la reexaminare, cu excepția cazului în care neprezentarea se datorează unor motive neimputabile persoanei;
- c) să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională prevăzute la art. 66¹ alin. (2) și (3) din lege, dacă, după absolvire, refuză nejustificat încadrarea în muncă oferită de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) lit. a) și b) revine și persoanelor prevăzute la art. 66 alin. (2) din lege.

(3) Se consideră motive neimputabile persoanei, în sensul alin. (1) lit. b), următoarele situații:

- a) nașterea unui copil;
- b) căsătorie;
- c) îmbolnăvire;
- d) decesul soțului, soției sau rudelor până la gradul al doilea inclusiv;
- e) îndeplinirea obligațiilor militare;
- f) boala majoră.

(4) Situațiile prevăzute la alin. (3) se probează cu acte justificative, în termen de 30 de zile de la data primului examen de absolvire sau de la data reexaminării.

(5) Persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) și (2) din lege, care urmează programe de formare profesională finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se pot retrage de la aceste programe, fără a suporta cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională, pentru a se încadra în muncă, pentru a începe o activitate economică în condițiile legii sau în cazul în care starea sănătății nu le permite continuarea programului, dacă dovedesc că se află în una dintre aceste situații cu actul privind încadrarea în muncă, autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare, respectiv cu acte medicale.

(6) Dacă numărul absențelor nemotivate depășește 10% din totalul orelor prevăzute în programa de pregătire, cursantul va fi exmatriculat, fără a mai avea dreptul de a urma un curs gratuit, fiind obligat să restituie cheltuielile efectuate pentru serviciile de formare profesională până la data exmatriculării sale, urmând, după caz, să îi fie încetată plata indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

(7) Neprezentarea la examenul de absolvire sau la reexaminare a persoanelor care participă la programe de formare profesională gratuite, din alte motive decât cele prevăzute la alin. (3), constituie refuz nejustificat în sensul art. 25 și, după caz, atrage încetarea plății indemnizației de șomaj conform art. 44 lit. e) din lege.

Art. 38. (1) În cazul în care formarea profesională se realizează, potrivit art. 67 alin. (2) din lege, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, prin furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, selectarea acestora se va face prin procedura de cerere de ofertă, în condițiile legislației privind achizițiile publice.

(2) Selecția furnizorilor prin procedura de cerere de ofertă se organizează, de regulă, o singură dată pe an pentru fiecare program de formare profesională, în ocupațiile, meseriile și profesiile cuprinse în Planul național de formare profesională.

Art. 39. În aplicarea prevederilor art. 68 alin. (2) din lege, pentru organizarea de cursuri de calificare, recalificare, perfecționare și specializare pentru ocupații sau meserii neincluse în Clasificarea ocupațiilor din România este necesar ca cei interesați să solicite avizul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Art. 40. (1) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se acordă numai dacă persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data încetării dreptului la indemnizație de șomaj ca urmare a angajării, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 10;
- b) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;
- c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă, în copie;
- d) document emis de angajator, din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raport de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă.

(2) Sumele nerelasate de beneficiar se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani,

rt. 41. (1) Beneficiarul drepturilor prevăzute la art. 72 din lege va depune lunar, până la data de 15 a fiecărei luni pentru luna expirată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București unde se află în evidență dovada emisă de angajator din care să reiasă că a fost încadrat în muncă.

(2) În situația în care beneficiarul nu prezintă în termenul prevăzut la alin. (1) dovada încadrării în muncă, plata drepturilor prevăzute la art. 72 din lege se va face o dată cu achitarea indemnizațiilor de șomaj cuvenite șomerilor pentru luna în care beneficiarul a prezentat dovada.

Art. 42. Nu beneficiază de drepturile prevăzute la art. 72 din lege persoanele care, în perioada pentru care erau îndreptățite să primească indemnizație de șomaj, își pierd calitatea de angajat, cu excepția persoanelor aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege.

Art. 42¹. Persoanele aflate în situația prevăzută la art. 73 alin. (1) din lege vor depune o dată cu dovada încadrării în muncă, prevăzută la art. 41 alin. (1), și documentele prevăzute la art. 40 alin. (1) lit. b), c) și d).

Art. 43. Calculul pentru fracțiuni de lună al drepturilor menționate la art. 72 din lege se face conform regulii prevăzute pentru indemnizația de șomaj la art. 23 alin. (2) din prezentele norme.

Art. 43¹. (1) Dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ sau absolvenți ai școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința;
- b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;
- c) nu au avut raporturi de muncă sau de serviciu în perioada cuprinsă între absolvirea studiilor și încadrarea în muncă;
- d) se încadrează în muncă potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege în termen de 12 luni de la data absolvirii.

(2) Pentru acordarea primei prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde se află în evidență, în termen de maximum 60 de zile de la data angajării după absolvirea studiilor, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 23;
- b) actul de identitate al absolventului, în copie;
- c) actul de absolvire a instituției de învățământ, în copie;
- d) înștiințare emisă de angajator privind încadrarea în muncă;
- e) actul în baza căruia absolventul a fost încadrat în muncă, în copie;
- f) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor și în perioada cuprinsă între această dată și încadrarea în muncă nu a avut raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că la data solicitării dreptului nu urmează o formă de învățământ;
- g) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă și nu are obligația, potrivit legii, de a o angaja;

h) angajamentul absolventului pentru respectarea art. 76 alin. (1) din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege.

(4) Dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă o singură dată pentru fiecare dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau școala de arte și meserii;
- b) învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- c) învățământ superior.

Art. 43². (1) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu, care va acorda, după caz, și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator că sunt încadrați, precum și, în situația prevăzută la art. 73¹ alin. (6) din lege, documentele prevăzute la art. 43¹ alin. (2) lit. e) și g).

(3) Documentele prevăzute la alin. (2) se prezintă fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(4) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit documentele menționate la alin. (2) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte aceste documente în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(5) Dacă după două astfel de comunicări absolventul nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.

Art. 43³. (1) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acordă absolvenților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) li s-a stabilit dreptul la indemnizație de șomaj, potrivit legii;
- b) nu se regăsesc în una dintre situațiile prevăzute la art. 73¹ alin. (5) din lege;
- c) se încadrează în muncă potrivit art. 73¹ alin. (1) din lege;
- d) le-a fost acordată plata indemnizației de șomaj potrivit art. 44 lit. a) din lege, ca urmare a încadrării

- e) își mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu angajatorul la care s-au încadrat în muncă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării.

(2) Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege, persoanele îndreptățite vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde s-au aflat în evidență sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul, în termen de maximum 60 de zile de la expirarea celor 12 luni de la data angajării, următoarele documente:

- a) cerere conform modelului prevăzut în anexa nr. 24;
- b) actul de identitate al absolventului, în copie;
- c) Abrogat(ă)
- d) declarație pe propria răspundere a absolventului că la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă sau de serviciu, precum și că la data solicitării dreptului și în perioada în care se află în plata indemnizației de șomaj nu urma o formă de învățământ;
- e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani de la data angajării acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă, nu avea obligația, potrivit legii, de a o angaja și a menținut raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanei pentru o perioadă de 12 luni, pentru absolvenții care nu au beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege. În situația în care absolvenții au beneficiat de prima prevăzută la art. 73¹ alin. (1) din lege, condiția privind menținerea raporturilor de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de 12 luni se verifică pe baza informațiilor care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă de inspecția muncii.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de suma prevăzută la art. 73¹ alin. (2) din lege.

(4) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se acordă după menținerea cu angajatorul la care s-au încadrat în muncă a raporturilor de muncă sau de serviciu pentru o perioadă de cel puțin 12 luni de la data angajării de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde absolventul s-a aflat în evidență sau, după caz, i-a fost transferat dosarul.

(5) Dreptul prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din lege se poate cumula cu dreptul sub formă de primă prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, precum și cu prima de încadrare prevăzută la art. 74 din lege sau cu prima de instalare prevăzută la art. 75 din lege.

Art. 43⁴. Drepturile bănești prevăzute la art. 73¹ alin. (1) și (2) din lege, stabilite și neîncasate de beneficiar, se prescriu la expirarea termenului general de prescripție de 3 ani, prevăzut de lege.

Art. 44. Abrogat(ă)

Art. 45. (1) Pentru acordarea primelor de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 din lege, persoanele vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, următoarele documente, după caz:

- a) o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 11, respectiv în anexa nr. 12;
- b) actul de identitate, în copie, care să ateste domiciliul;
- c) dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de muncă până urmează să își desfășoare activitatea;

- d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) și (2), după caz, din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;
- e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă;
- f) declarație pe propria răspundere a absolvenților licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie din care să rezulte că, la data solicitării primei de mobilitate prevăzute la art. 74 sau 75 din lege, nu au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii, după caz;
- g) declarație pe propria răspundere a angajatorului absolvenților instituțiilor de învățământ din care să rezulte că nu are obligația, potrivit legii, de a angaja persoana din această categorie, după caz;
- h) adeverință de venit eliberată de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice, în situația șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

(2) Beneficiază de prima de mobilitate prevăzută la art. 74 sau 75 din lege persoanele prevăzute la art. 74, 75 și art. 75¹ alin. (1)-(3) din lege care se încadrează în muncă pe o perioadă de cel puțin 12 luni și nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) din lege.

(2¹) Prin sintagma șomeri de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prevăzuți la art. 75¹ alin. (1) din lege, se înțelege șomeri de lungă durată care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

(3) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, drepturile prevăzute la art. 74 sau 75 din lege vor fi acordate de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau, după caz, a municipiului București unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu, care va acorda și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(4) Drepturile prevăzute la art. 72 din lege se cumulează cu cele prevăzute la art. 74 din lege sau cu drepturile prevăzute la art. 75 din lege.

(5) Drepturile prevăzute la art. 74 din lege nu se cumulează cu cele prevăzute la art. 75 din lege.

(6) Drepturile prevăzute la art. 74 sau 75 din lege se solicită în termen de maximum 12 luni de la data încadrării în muncă.

Art. 46. Nu constituie schimbare de domiciliu într-o altă localitate, în situația prevăzută la art. 75 din lege, dacă localitatea unde persoana se încadrează în muncă aparține aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu sau sectoarele municipiului București.

(2) Prin schimbarea domiciliului la vechiul domiciliu, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului la un domiciliu care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu sau sectoarele municipiului București în care se află vechiul domiciliu.

Art. 48. Potrivit art. 78 din lege, în programele care au ca scop ocuparea temporară a forței de muncă pentru dezvoltarea comunităților locale pot fi cuprinse persoanele neocupate, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, indiferent dacă beneficiază sau nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

(2) Acordarea măsurii de sprijin prevăzute la art. 78 din lege, în situația în care aceasta este de natura ajutorului de minimis, se face în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 49. (1) Pentru acordarea subvențiilor prevăzute la art. 78 din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București vor încheia, la solicitarea autorităților administrației publice locale, convenții, conform modelului prevăzut în anexa nr. 14, cu angajatorii persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor pentru executarea de activități în scopul dezvoltării comunităților locale cărora li s-au atribuit contracte cu respectarea reglementărilor în vigoare privind achizițiile publice.

(1¹) În situația în care activitățile care au ca scop dezvoltarea comunităților locale sunt prestate de autoritățile administrației publice locale, inclusiv prin unitățile înființate în subordinea acestora, în temeiul raportului de subordonare față de acestea, fără încheierea unui contract de prestări de servicii, convențiile prevăzute la alin. (1) se vor încheia cu autoritățile administrației publice locale, respectiv cu unitățile din subordinea acestora, care au calitatea de angajatori și totodată de beneficiari ai subvențiilor prevăzute la art. 78 din lege.

(2) Autoritățile administrației publice locale prevăzute la alin. (1) sunt consiliile locale, comunale, orașenești și ale sectoarelor municipiului București, precum și consiliile județene și, după caz, Consiliul General al Municipiului București, ca autorități publice deliberative, respectiv primarul sau, după caz, primarul general al municipiului București, ca autoritate executivă, și președintele consiliului județean, potrivit Legii administrației publice locale nr. 215/2001.

Art. 50. (1) În vederea încheierii convenției prevăzute la art. 49 alin. (1), agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București va asigura, din rândul șomerilor, forța de muncă solicitată de angajatori.

(2) Angajatorii sunt obligați să încheie cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni.

(3) Contractele individuale de muncă ale persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor și, după caz, contractul de achiziție publică, în copii, se anexează la convenția prevăzută la art. 49 alin. (1).

Art. 50¹. Cuantumurile lunare ale subvențiilor prevăzute la art. 79 alin. (2) din lege se acordă angajatorilor pe o perioadă de cel mult 12 luni, pentru fiecare persoană încadrată cu contract individual de muncă din rândul șomerilor, proporțional cu timpul efectiv lucrat, după cum urmează:

a) de la data angajării persoanei, dacă convenția se încheie în termen de 30 de zile de la această dată;

b) de la data încheierii convenției, dacă aceasta se încheie în termen mai mare de 30 de zile de la data angajării persoanei.

Art. 51. Prin sintagma contribuții de asigurări sociale datorate de angajatori, aferente acestuia, prevăzută la art. 79 alin. (2) lit. b) din lege, se înțelege contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția de asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate datorate de angajatori, care se calculează la valoarea indicatorului social de referință în vigoare în luna pentru care se face plata.

Art. 51¹. (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență beneficiază, în condițiile legii, de subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) lit. b) din lege.

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplică în situația în care angajatorii încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Art. 52. (1) Angajatorii care încadrează în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ în condițiile art. 80 din lege vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, o convenție conform modelului prevăzut în anexa nr. 15, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege.

(3) În sensul legii, data absolvirii studiilor este data de întâi a lunii următoare celei înscrise în diplomă sau, după caz, în certificatul de studii eliberat de către instituția de învățământ de stat sau particular, autorizată ori acreditată în condițiile legii, dacă în cuprinsul acestora nu se specifică, în mod expres, o anumită dată de absolvire.

(4) Prin sintagma formă de învățământ se înțelege unul dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar superior - ciclul inferior al liceului sau învățământ profesional;
- b) învățământ secundar superior - ciclul superior al liceului sau învățământ postliceal;
- c) învățământ superior.

Art. 52¹. Prevederile art. 80 alin. 3 din lege se aplică în cazul unităților din cadrul Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Justiției, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe și Serviciului de Protecție și Pază, care au obligația de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor militare de învățământ sau ai altor instituții similare.

Art. 53. (1) Încadrarea în muncă pe perioadă nedeterminată, potrivit art. 80 din lege, a absolvenților se va face numai pe posturi vacante.

(2) Nu sunt considerate posturi vacante posturile care au fost reînființate după mai puțin de 6 luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

Art. 54. (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă angajatorilor lunar, pe o perioadă de 12 luni, respectiv de 18 luni în cazul absolvenților din rândul persoanelor cu handicap, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 52 alin. (1).

(2) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvenți în luna respectivă.

(3) Contribuția prevăzută la art. 80 alin. (1) din lege reprezintă contribuția angajatorului aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (3) pentru angajatorii care beneficiază în temeiul convențiilor încheiate, în conformitate cu prevederile legale, de această scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 16, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege nu se acordă.

(5¹) Prin excepție de la prevederile alin. (5), măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(6) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 din lege din motivele prevăzute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a măsurilor de stimulare prevăzută la alin. (1).

Art. 55. Abrogat(ă)

Art. 56. Persoanele cu handicap prevăzute la art. 80 alin. (2) și la art. 85 alin. (2) din lege sunt persoanele care își dovedesc handicapul cu certificat eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap.

Art. 57. (1) Prin formă de pregătire profesională organizată de către angajator, potrivit art. 84 din lege, se înțelege una dintre formele de pregătire profesională prevăzute la art. 63 din lege, care se desfășoară prin programe de formare profesională derulate de furnizorii de formare profesională, autorizați în condițiile legii privind formarea profesională a adulților.

(2) Angajatorii care organizează o formă de pregătire profesională pentru absolvenții încadrați în muncă în condițiile legii vor încheia un act adițional la convenția prevăzută la art. 52 din prezentele norme, conform modelului prezentat în anexa nr. 17.

Art. 58. În baza actului adițional prevăzut la art. 57 alin. (2), angajatorii vor solicita agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire și vor depune în acest sens următoarele documente:

- a) tabel nominal cu absolvenții care au promovat examenul de absolvire, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18;
- b) certificatul de calificare profesională sau certificatul de absolvire, în copie;
- c) devizul cheltuielilor pe cursant.

Art. 59. (1) Pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 85 din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, în termen de 12 luni de la data angajării persoanelor, o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 19.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege.

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1) angajatorii vor depune o declarație pe propria răspundere, din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu au mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate, precum și următoarele documente:

A. pentru persoanele cu handicap:

- a) certificat eliberat de comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap (copie);
- b) actul de identitate (copie);
- c) actul în baza căruia au fost încadrate în muncă (copie);
- d) declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap.

B. pentru șomerii în vârstă de peste 45 de ani:

- a) actul de identitate (copie);
- b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);

C. pentru șomerii părinți unici susținători ai familiilor monoparentale:

- a) actul de identitate (copie);
- b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);
- c) actele prevăzute de lege în cazul familiilor monoparentale, prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal (copie);
- d) declarație pe propria răspundere a părintelui că membrii familiei monoparentale locuiesc

D. pentru șomerii care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială:

- a) actul de identitate (copie);
- b) actul în baza căruia au fost încadrați în muncă (copie);
- c) certificatul privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării;
- d) actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie);
- e) actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date.

(4) Prin părinte unic susținător al familiei monoparentale se înțelege persoana singură, definită în sensul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 105/2003 privind alocația familială complementară și alocația de susținere pentru familia monoparentală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 41/2004.

(5) Calculul datelor la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă revine angajatorului, care va avea în vedere condițiile existente la data angajării și își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

Art. 59¹. (1) Subvențiile prevăzute la art. 85 alin. (1) și (5) din lege se acordă angajatorilor în situația în care șomerii din categoriile menționate la aceste alineate sunt înregistrați în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

(1¹) În situația angajatorilor care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap, prevederile art. 85 alin. (2) din lege se aplică atât pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul are obligația legală de a angaja persoane cu handicap, cât și pentru persoanele cu handicap încadrate în muncă pe durată nedeterminată pentru care angajatorul nu are această obligație legală.

(2) Nu beneficiază de suma prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege angajatorii care încadrează în muncă persoane cu handicap pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în muncă a acestor persoane.

(3) Nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 85 alin. (5) din lege angajatorii care încadrează în muncă șomerii care, la data angajării, îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

(4) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 sau 93⁴ din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din subvențiile prevăzute la aceste articole.

Art. 59². Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (2) din lege, ulterior termenului de 18 luni prevăzut la art. 85 alin. (4) din lege, dar anterior termenului de 5 ani prevăzut la art. 85 alin. (2) din lege, sunt obligați să restituie, în totalitate,

agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu în perioada dintre cele două termene plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege.

Art. 60. (1) Măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Suma lunară se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoanele încadrate în muncă în condițiile prevăzute la art. 59 alin. (3).

(3) Abrogat(ă)

(4) Contribuția prevăzută la art. 85 alin. (1) din lege reprezintă contribuția angajatorului aferentă persoanelor încadrate în muncă din categoriile și în condițiile prevăzute la art. 85 alin. (1) din lege, pe care acesta este obligat să o vireze lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din lege.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare cuvenite conform art. 85 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (4) pentru angajatorii care beneficiază în temeiul convențiilor încheiate, în conformitate cu prevederile legale, de această scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 20, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, precum și, după caz, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege nu se acordă.

(6¹) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(7) Perioada pentru care nu se acordă măsurile de stimulare prevăzute la art. 85 din lege din motivele prevăzute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestor măsuri de stimulare.

Art. 60¹. (1) Companiamentul social personalizat prevăzut la art. 93² din lege se realizează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în a căror rază teritorială tinerii cu risc de marginalizare socială își au domiciliul sau, după caz, reședința și sunt înregistrați în evidență.

(2) În vederea acordării serviciilor care constituie acompaniament social personalizat, prevăzute la art. 93² alin. (1) din lege, tinerii cu risc de marginalizare socială încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București prevăzută la alin. (1) un contract de solidaritate conform modelului prevăzut în anexa nr. 27.

(3) Durata contractului de solidaritate, cu excepția situației în care tânărul a împlinit vârsta de 25 de ani, nu poate depăși data la care tânărul împlinește vârsta de 26 de ani.

(4) În situația tinerilor care au împlinit vârsta de 25 de ani, dar nu au împlinit vârsta de 26 de ani, contractul de solidaritate se încheie pe o perioadă de un an.

Art. 60². (1) În vederea încheierii contractului de solidaritate prevăzut la art. 60¹ alin. (2), tinerii cu risc de marginalizare socială, înregistrați în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, depun următoarele documente:

- a) adeverință de venit eliberată de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice;
- b) documente din care să rezulte că se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV³ din lege.

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) sunt, după caz:

- a) pentru tinerii care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem, documentul care să ateste că se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) pentru tinerii cu dizabilități, certificatul de încadrare în grad de handicap emis în condițiile legii;
- c) pentru tinerii care nu au familie, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere că nu au familie sau, după caz, certificatele de deces ale părinților; pentru tinerii a căror familie nu le poate asigura întreținerea, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere a membrilor familiei în a cărei întreținere se află tânărul, conform legii, că aceștia nu îi pot asigura întreținerea sau copia dispoziției de acordare a ajutorului social în condițiile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, ori a dispoziției de acordare a alocației pentru susținerea familiei în condițiile Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările ulterioare;
- d) pentru tinerii care au copii în întreținere, certificatele de naștere ale copiilor sau documentele care atestă situația juridică a copiilor față de reprezentantul legal, precum și, după caz, certificatul de căsătorie; în situația în care tinerii care au copii în întreținere sunt beneficiari ai alocației pentru susținerea familiei în condițiile Legii nr. 277/2010, republicată, cu modificările ulterioare, se va prezenta numai copia dispoziției primarului de acordare a acestui drept;
- e) pentru tinerii care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate, dovada din care să rezulte că au executat pedepse privative de libertate;
- f) pentru tinerii care sunt victime ale traficului de persoane, documentul emis de autoritatea competentă.

(3) Documentele prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția declarațiilor pe propria răspundere, se prezintă în original și în copie, iar copiile certificate de funcționarul public al agenției pentru ocuparea

forței de muncă județene sau a municipiului București se păstrează de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(4) Certificarea se face prin înscrierea pe copie a mențiunii «conform cu originalul», urmată de numele, prenumele și semnătura persoanei care a făcut mențiunea și de data la care s-a făcut mențiunea.

(5) Pentru încadrarea în categoria de tineri definită la art. 5 pct. IV³ lit. c) din lege, prin tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea se înțelege persoana în vârstă de peste 16 ani ai cărei părinți au decedat sau provine dintr-o familie beneficiară de ajutor social acordat în baza Legii nr. 416/2001, cu modificările și completările ulterioare, ori de alocație pentru susținerea familiei acordată în baza Legii nr. 277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Pentru încadrarea în categoria de tineri definită la art. 5 pct. IV³ lit. d) din lege, prin tânăr care are copii în întreținere se înțelege persoana în vârstă de peste 16 ani care, potrivit prevederilor Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, are drepturile și îndatoririle părintești cu privire la persoana copilului, nu are venituri sau, pentru copiii pe care îi are în întreținere, are stabilit un drept de alocație pentru susținerea familiei acordată în baza Legii nr. 277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 60³. (1) Beneficiază de măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege angajatorii care:

- a) au comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, conform prevederilor legale, locurile de muncă vacante care vor fi ocupate de tinerii care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București un contract de solidaritate;
- b) încadrează în muncă tineri în perioada de valabilitate a contractelor de solidaritate, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- c) îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 95 din lege pentru acordarea măsurii de stimulare.

(2) La solicitarea angajatorilor care doresc să încadreze tineri beneficiari ai contractelor de solidaritate, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București prezintă liste cu persoanele care fac parte din această categorie.

Art. 60⁴. (1) Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 93⁴ din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 28.

(2) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie pe baza prezentării de către angajatori a următoarelor documente:

- a) contractele individuale de muncă ale tinerilor beneficiari de contracte de solidaritate, înregistrate conform legii, în copie certificată de către angajator pentru conformitate cu originalul

- b) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că acesta nu mai beneficiază pentru aceleași persoane de alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale.

Art. 60⁵. (1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 60⁴ până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) În perioada în care raporturile de muncă ale tinerilor încadrați în baza convenției prevăzute la art. 60⁴ sunt suspendate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege nu se acordă.

(3) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare cuvenite conform art. 93⁴ din lege, angajatorii de inserție vor depune:

- a) declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale;
- b) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 29, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege nu se acordă.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective.

(7) Perioada pentru care nu se acordă măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege din motivele prevăzute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a acestei măsuri de stimulare.

Art. 60⁶. (1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă angajatorilor de inserție care mențin raporturile de muncă cu tinerii încadrați în condițiile art. 93⁴ după data expirării perioadei pentru care au fost încheiate contractele de solidaritate. Măsura de stimulare se acordă pe perioada menținerii respectivelor raporturi de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

(2) Prin indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, prevăzută la art. 93⁶ alin. (1) din lege, se înțelege cuantumul indemnizației de șomaj stabilite conform art. 39 alin. (2) din lege, pe baza stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj până la data ultimei zile calendaristice a lunii în care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate.

(3) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă în situația în care tânărul încadrat în condițiile art. 93⁴ din lege nu a realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj până la data prevăzută la alin. (2) stagiul minim de cotizare de cel puțin un an, prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege.

Art. 60⁷. (1) În vederea acordării măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege, angajatorii de inserție vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 30, până la data de întâi a lunii următoare lunii în care expiră termenul legal pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii în care expiră durata contractului de solidaritate și pentru care se poate acorda măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege.

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1), angajatorii de inserție vor depune următoarele documente:

- a) act adițional la contractul individual de muncă încheiat pe perioadă determinată sau, după caz, declarație pe propria răspundere a angajatorului privind menținerea raporturilor de muncă, pentru persoanele pentru care se solicită încheierea convenției;
- b) adeverința prevăzută la art. 18 pentru fiecare persoană pentru care se menține raportul de muncă, care în această situație va conține, în ceea ce privește baza de calcul al contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj și raportul de muncă, informații până la data ultimei zile calendaristice a lunii în care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate.

(4) Documentele prevăzute la alin. (3) se depun până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii în care expiră durata contractului de solidaritate și pentru care se poate acorda măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege.

(5) Termenul prevăzut la alin. (4) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege.

(6) Certificarea stagiilor de cotizare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj, inclusiv a stagiului minim de cotizare, precum și stabilirea cuantumului măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege, pentru fiecare persoană pentru care se poate acorda această măsură de stimulare, sau, după caz, constatarea neîndeplinirii condițiilor legale pentru acordarea măsurii de stimulare se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, pe baza documentelor prevăzute la alin. (3) și în conformitate cu prevederile art. 19 și ale art. 95 alin. (1¹)-(1³) din lege, și se comunică angajatorilor de inserție în vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1).

Art. 60⁸. (1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă ca urmare a încheierii convenției prevăzute la art. 60⁷ alin. (1), lunar, începând cu data următoare datei la care expiră durata contractului de solidaritate și pentru care se poate acorda măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege. Măsura de stimulare se acordă pe perioada menținerii raporturilor de muncă ale tinerilor, dar nu

(2) Suma lunară în cuantumul prevăzut la art. 60⁷ alin. (6) se acordă angajatorilor de inserție proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă această sumă, inclusiv pe perioada concediului de odihnă.

(3) În perioada în care raporturile de muncă ale tinerilor încadrați în baza convenției prevăzute la art. 60⁷ sunt suspendate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă.

(4) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare cuvenite conform art. 93⁶ din lege, angajatorii de inserție vor depune:

- a) declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale;
- b) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 31, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective.

(8) Perioada pentru care nu se acordă măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege din motivele prevăzute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestei măsuri de stimulare.

(9) Suma cuvenită pentru perioada din luna în care expiră durata contractului de solidaritate se acordă, conform prevederilor legale, în luna următoare împreună cu suma cuvenită pentru această lună.

Art. 61. (1) Sumele cuvenite conform art. 80, 85, 93⁴ și 93⁶ din lege se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

(2) În cazul în care suma cuvenită este mai mare, diferența se recuperează prin intermediul agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, în termen de 5 zile lucrătoare de la data de 1 a lunii următoare expirării termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută în Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 61¹. (1) Pentru a beneficia de drepturi bănești lunare, acordate potrivit prevederilor legale sub formă de scutiri de la plata contribuției sau deduceri din contribuția pe care angajatorul are obligația de a o plăti lunar la bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorii care au încheiate convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, au obligația de a depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută în Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare.

(2) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (1) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) nu se acordă.

(2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (2), drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1) se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (1) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferente lunii respective.

(3) Perioada pentru care nu se acordă drepturile bănești lunare prevăzute la alin. (1), din motivele prevăzute la alin. (2), face parte din perioada de acordare a acestor drepturi bănești.

Art. 61². (1) În situația angajatorilor persoane juridice care au sucursale și/sau puncte de lucru, încheierea convențiilor în baza cărora se acordă, după caz, subvențiile deductibile, scutirile sau reducerile contribuțiilor datorate de angajator, efectuate în temeiul legii, se realizează între respectivii angajatori, denumiți în continuare unități centrale, și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială aceștia își au sediul.

(2) Subvențiile, scutirile și reducerile din contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj se operează la nivelul unităților centrale, care pot efectua regularizări între sumele datorate de către sucursalele și/sau punctele lor de lucru și sumele pe care le are de recuperat pe seama acelor sucursale și/sau puncte de lucru care au dreptul la subvenții, scutiri și reduceri ale contribuțiilor datorate, mai mari decât volumul acestora.

(3) Controlul asupra respectării condițiilor în care au fost încheiate convențiile se efectuează de către organele de control măsurii active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, care au încheiat convențiile, respectiv de către organele de control măsurii active din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul și își desfășoară activitatea sucursalele și/sau punctele de lucru ale unităților centrale, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București care au încheiat convențiile.

Art. 62. (1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București o cerere, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 21, însoțită de următoarele documente:

- a) tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe care le-a menținut în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni;
- b) contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal prevăzut la lit. a).

(11) Cererea și documentele prevăzute la alin. (1) se depun după expirarea perioadei de 6 luni în care au fost menținute în activitate persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, dar nu mai târziu de data de 30 iunie inclusiv a anului fiscal următor celui în care s-au împlinit cele 6 luni.

(12) Nedepunerea documentelor prevăzute la alin. (1) în termenul prevăzut la alin. (1¹) atrage încetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege.

(2) Prin numărul mediu scriptic de personal la care se face referire la art. 93 alin. (2) din lege se înțelege numărul mediu lunar de salariați.

(3) Reducerea contribuției acordate angajatorilor care încadrează în muncă persoane din rândul șomerilor și le mențin în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni, prevăzută la art. 93 alin. (2) din lege, se calculează astfel:

- a) se determină numărul mediu lunar de salariați din fiecare lună ca medie aritmetică simplă rezultată din suma efectivelor zilnice de salariați din luna respectivă (inclusiv zilele de repaus săptămânal, zilele de sărbători legale și alte zile în care potrivit dispozițiilor legale nu se lucrează), împărțită la numărul total de zile calendaristice. În efectivele zilnice nu vor fi incluși salariații aflați în concediu fără plată, cei aflați în grevă, cei detașați la lucru în străinătate și nici cei ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate. Pentru fiecare zi de repaus săptămânal sau de sărbătoare legală se vor lua în calcul efectivele de salariați din ziua lucrătoare precedentă, cu excepția persoanelor al căror contract individual de muncă a încetat în acea zi. Salariații care nu sunt angajați cu normă întreagă vor fi incluși în numărul mediu, proporțional cu timpul de lucru prevăzut în contractul individual de muncă;
- b) se adună numărul mediu lunar de salariați pe cele 12 luni ale anului și se împarte la 12 pentru a se calcula numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului:

$$N_{ma} = \frac{N_{ml\ 1} + N_{ml\ 2} + \dots + N_{ml\ 12}}{12}$$

unde:

$N_{ml\ 1} \dots 12$ = numărul mediu lunar de salariați;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

- c) numărul persoanelor încadrate în muncă din rândul șomerilor, cuprins în tabelul nominal prevăzut la alin. (1) lit. a), se împarte la numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului și se înmulțește cu 100 pentru a se obține numărul de procente reprezentând ponderea personalului nou-angajat din rândul șomerilor:

$$P = \frac{N_{si}}{N_{ma}} \times 100,$$

unde:

P = numărul de procente reprezentând ponderea numărului de șomeri încadrați în timpul anului în numărul mediu lunar de salariați din anul respectiv;

N_{si} = numărul de șomeri încadrați pentru cel puțin 6 luni;

N_{ma} = numărul mediu lunar de salariați la nivelul anului;

- d) numărul de procente calculat potrivit prevederilor lit. c) se înmulțește cu 0,5% pentru a se determina coeficientul reducerii procentuale a contribuției datorate de angajator:

$$Cr = P \times 0,5\%,$$

unde:

Cr = coeficientul de reducere procentuală a contribuției datorate de angajator.

(4) Calculul se face de angajator, care își asumă răspunderea pentru datele comunicate.

Art. 62¹. Prin sancțiuni prevăzute de lege, în sensul art. 116¹ din lege, se înțelege amenzile contravenționale, penalitățile și dobânzile corespunzătoare, calculate conform legislației în vigoare.

Art. 62². În vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute la art. 106 din lege, Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă:

- a) analizează, pe baza cerințelor la nivel național și european, documentele programatice elaborate în domeniul ocupării forței de muncă;
- b) identifică și propune măsuri privind adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor pentru promovarea unor politici care vizează favorizarea anticipării și buneii gestionări a modificărilor și restructurărilor la toate nivelurile relevante (național, regional, local și sectorial);
- c) formulează propuneri pentru elaborarea de instrumente specifice în vederea dezvoltării și monitorizării unor abordări proactive față de schimbare și restructurare.

Art. 63. (1) Persoanele prevăzute la art. 120 din lege beneficiază de măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă cuprinse în cap. V din lege.

(2) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (1), în vederea acordării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, stabilite la pct. 5 și 6 din secțiunea a 2-a a cap. V din lege, ajutorul de șomaj, ajutorul de integrare profesională și alocația de sprijin se asimilează cu indemnizația de șomaj.

Art. 64. Procedura de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau de indemnizație de șomaj se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 65. Anexele nr. 1A, 1B și 2-31 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.



**SITUAȚIA
privind locurile de muncă vacante**

A. Date de identificare și contact ale angajatorului:

A.1. Date de identificare ale angajatorului:


1. Denumirea/Numele
2. Codul unic de înregistrare
3. Codul CAEN
4. Forma de proprietate
5. Forma de organizare
6. Mărime (număr de personal)
7. Adresa sediu

A.2. Date de contact ale angajatorului:

1. Adresa de contact
2. Persoana de contact
3. Telefon/Fax
4. E-mail

B. Date privind locurile de muncă vacante



- 3) Se completează în situația în care se organizează ucenicie la locul de muncă. (Ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie, în condițiile legii).
- 3a) Se completează denumirea ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.
- 3b) Se completează codul COR corespunzător denumirii ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă prevăzută la subpt. 3a). Denumirea calificării care se va obține.
- 3c) Se completează denumirea calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă.
- 3d) Se completează codul corespunzător calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă prevăzută la subpt. 3a). Până la intrarea în vigoare a Registrului național al calificărilor din România, se are în vedere Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.
- 4) Se completează alte condiții pentru ocuparea locului de muncă vacant. În situația în care ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie în condițiile legii, se completează toate condițiile speciale de acces la formare profesională prin ucenicie, prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. b) -d) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, inclusiv condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pentru nivelul de calificare pentru care se organizează ucenicia, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată.
- 5) Se completează: nedeterminată sau determinată luni. În situația unui contract de ucenicie, se completează durata contractului de ucenicie, în funcție de nivelul de calificare, durată stabilită conform Legii nr. 279/2005, republicată.
- 6) Se completează după cum urmează:
- cod: N/.ore/zi - în situația în care este cu program normal de lucru (normă întreagă);
- cod: P/.ore/zi - în situația în care este cu program parțial de lucru de ore/zi.
- 
- 7) Se completează salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (brut/lunar).
- 8) Se completează alte avantaje materiale sau financiare. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masă).
- 9) Se completează modul de solicitare a postului (de exemplu: scrisoare și CV, telefon, preselecție din partea AJOFM/AMOFM).
- 10) Se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București (cod D pentru cele comunicate și neocupate, cod N pentru cele care nu au mai fost comunicate).
- 11) Se completează data calendaristică în care situația a fost completată de angajator.

COMUNICARE
privind ocuparea locurilor de muncă declarate vacante

A. Date de identificare ale angajatorului:

1. Denumirea/Numele
2. Codul unic de înregistrare
3. Codul CAEN
4. Forma de proprietate
5. Forma de organizare
6. Mărime (număr de personal)
7. Adresa
8. Persoana de contact
9. Telefon/Fax
10. E-mail

B. Date privind ocuparea locurilor de muncă declarate vacante

Nr. crt.	Ocupația		Numărul de locuri de muncă comunicat e vacante care au fost ocupate	Localitatea și județul în care se află locul de muncă comunicat vacant care a fost ocupat	Data la care a fost comunicat vacant locul de muncă ocupat (zz/ll/aa)	Situația privind locurile de muncă vacante în care a fost comunicat vacant locul de muncă ocupat (data situației completate de angajator în formularul respectiv) (zz/ll/aa)	Poziția locului de muncă ocupat în situația prin care acesta a fost comunicat vacant (de exemplu 1, 2 etc.)	Data ocupării locului de muncă comunicat vacant (zz/ll/aa)
	Denumirea	Cod COR (6 caractere)						
1								
2								

Director general
sau altă persoană autorizată,

.....

LS

Data situației¹⁾ : (zz/ll/aa)

¹⁾ Data situației se completează de angajator.

ANEXA Nr. 2

Firma*)

Adresa

Codul fiscal

Telefon/fax/e-mail

Nr.

SITUAȚIE
privind șomerii mediați și încadrați în muncă

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Ocupația		Natura raporturilor de muncă	Durata încadrării în muncă** ()	Angajator			Localitate a și județul în care a fost încadrat în muncă
			Denumirea	Cod COR (6 caractere)			Denumirea	Cod CAEN	Forma de proprietate a capitalului	

Data

Director general

sau altă persoană autorizată,



*) Firma furnizoare de servicii de ocupare a forței de muncă.

**) Determinată sau nedeterminată.

ANEXA Nr. 3

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului. /Municipiului București

CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU ȘOMAJ

Nr. /

Încheiat între:

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București, denumită în continuare agenție, reprezentată prin, având funcția de, în calitate de asigurător, cu sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul

și

Doamna/Domnul, în calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, Oficiul poștal, telefon, e-mail

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, reglementată prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare. 

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (în cifre). În situația în care, ulterior încheierii prezentului contract de asigurare pentru șomaj, acest venit lunar asigurat este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii sau, după caz, mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj, venitul lunar asigurat este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii sau, după caz, echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.

3.2. Cota de contribuție este cea prevăzută de dispozițiile legale pentru luna pentru care plătește contribuția de asigurare pentru șomaj în situația persoanelor asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Cota de contribuție, la data încheierii prezentului contract de asigurare pentru șomaj, este
.....%.

3.3. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj se determină prin aplicarea cotei de contribuție pentru luna pentru care plătește contribuția de asigurare pentru șomaj prevăzută la pct. 3.2. la venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1.

Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj, la data încheierii prezentului contract de asigurare pentru șomaj, este de lei.

3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj este
....., deschis la

3.5. Plata se poate face în numerar la casieriile agenției sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj se face lunar până la data de¹⁾
.....

Termenul de plată poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj sau cel mai târziu până la data de 25 a lunii următoare acesteia.

3.7. Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj la termenul prevăzut la pct. 3.6 generează plata de dobânzi și penalități de întârziere datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.

4. Obligațiile agenției:



4.1. certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj;

4.2. plata indemnizației de șomaj în condițiile și conform Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

4.3. asigurarea accesului la măsurile de prevenire a șomajului și de stimulare a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege și în condițiile legii;

4.4. plata contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute de lege, în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru șomaj.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. înștiințarea agenției despre modificările survenite în situația sa, inclusiv în ceea ce privește asigurarea sa în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;

5.3. să se prezinte la sediul agenției atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzut în invitație.

6. Durata contractului

Prezentul contract se încheie pe perioadă (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată pentru o perioadă de zile, de la data de . . . zz/ll/aa . . . la data de . . . zz/ll/aa . . . inclusiv.)

7. Încetarea contractului

7.1. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează:

- a) la data la care asiguratul solicită acordarea indemnizației de șomaj;
- b) la data la care expiră perioada pentru care a fost încheiat, prevăzută la pct. 6.1.
- c) la data la care asiguratul nu se mai încadrează în una dintre situațiile reglementate la art. 20 sau art. 22¹ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- d) la data la care asiguratul nu mai este asigurat în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- e) în situația în care nu îndeplinește obligația prevăzută la pct. 5.2.

7.2. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agenția înainte cu cel puțin 30 de zile calendaristice de la expirarea termenului-limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzut la pct. 3.6.

7.3. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa agenției, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agenția notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru șomaj, precizând stagiul de cotizare realizat.



8. Alte clauze

8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu constituie stagiul de cotizare.

8.2. Stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor (luni sau zile, după caz) pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

8.3. Venitul lunar asigurat prevăzut la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, sau, după caz, echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.

8.4. Cota de contribuție prevăzută la pct. 3.2 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj se modifică cota de contribuție pentru persoanele asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

8.5. Quantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzut la pct. 3.3 se actualizează, ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj, în situațiile prevăzute la pct. 8.3 și 8.4, după caz.

8.6. Stagiul de cotizare realizat în baza prezentului contract de asigurare pentru șomaj este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare pentru șomaj.

8.7. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.8. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

9. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

Asigurător,

Asigurat,

.....

.....



ANEXA Nr. 4

DECLARAȚIE

Nr. din ziua luna anul

1. Numele și prenumele

2. Codul numeric personal

3. Adresa:

Domiciliat în localitatea, str. nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., Oficiul poștal, județul/sectorul, telefon

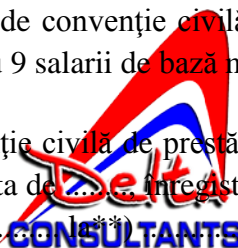
4. Actul de identitate..... seria..... nr.

5. Declar pe propria răspundere, sub sancțiunea prevăzută de Codul penal pentru fals în declarații, următoarele*):

desfășor activitatea exclusiv pe bază de convenție civilă de prestări de servicii și realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de bază minime brute pe țară;

desfășor activitatea exclusiv pe bază de convenție civilă de prestări de servicii și nu realizez un venit brut pe an calendaristic echivalent cu 9 salarii de bază minime brute pe țară;

desfășor activitatea pe bază de convenție civilă de prestări de servicii și am încheiat și un contract individual de muncă nr. din data de înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă sub nr. din, în funcția de (se completează cu numele persoanei fizice sau juridice **)



6. Mă oblig să aduc la cunoștință în termen de 3 zile orice modificări intervenite în datele declarate mai sus.

.....
(semnătura titularului)

*) Se va marca cu "x" situația în care se încadrează persoana.

**) Se menționează persoana juridică/fizică și adresa la care își are sediul/domiciliul.

ANEXA Nr. 5

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ A JUDEȚULUI
/MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Guvernul României

CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul , cod numeric personal . .
. , a realizat un stagiul de cotizare de ani,
luni, zile, după cum urmează:

- prin contract individual de muncă, în perioada

Total: ani , luni , zile ;

- în calitate de membru cooperativ, în perioada

Total: ani , luni , zile ;

- pe baza raporturilor de serviciu, realizate în perioada

Total: ani , luni , zile ;

- pe baza altor acte prevăzute de lege, în perioada

Total: ani , luni , zile



Dovada vechimii în muncă recunoscute pentru stabilirea drepturilor de șomaj, asimilată cu stagiul de cotizare, s-a făcut pe baza carnetului de muncă/altor acte prevăzute de lege.

Director executiv,

.....

Întocmit,

.....

(numele și prenumele)

.....

(semnătura)

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată în localitatea, str. nr., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, având calitatea de asigurat prin efectul legii/prin contract de asigurare pentru șomaj, solicit să beneficiaz de serviciile de preconcediere prevăzute la art. 51 din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

Data

.....

Semnătura

.....



CONTRACT

de prestări de servicii pentru măsuri destinate stimulării
ocupării forței de muncă
Nr. din

I. Părțile contractante:

A. Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București, denumită în continuare client, reprezentată prin, având funcția de director executiv, și, având funcția de director buget, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, codul fiscal, cont trezorerie

B. Persoana juridică, denumită în continuare furnizor, reprezentată prin, având funcția de, și, având funcția de, cu sediul în, str. nr., telefon, fax, e-mail, codul fiscal, cont nr., deschis la

II. Obiectul contractului

Obiectul acestui contract este prestarea de către furnizor a următoarelor servicii*):

- 1. informare și consiliere profesională;
- 2. consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri, constând în:
 - 2.1. servicii juridice;
 - 2.2. servicii de marketing;
 - 2.3. servicii de finanțare;
 - 2.4. servicii de management;
 - 2.5. alte servicii de consultanță.



III. Durata contractului

Durata contractului este de..... luni.

Furnizorul va începe derularea acestui contract cel mai târziu la zile de la data semnării lui și înregistrării la client.

IV. . Valoarea contractului

Clientul se obligă să plătească furnizorului contravaloarea serviciilor prestate, după cum urmează:

Valoarea totală a contractului este de lei.

- 1. lei/persoană beneficiară de serviciul
- 2. lei/persoană beneficiară de serviciul

3. lei/persoană beneficiară de serviciul

4. lei/persoană beneficiară de serviciul

5. lei/persoană beneficiară de serviciul

Valoarea contractului poate fi modificată, cu acordul părților, prin acte adiționale.

V. Obligațiile părților**)

A. Clientul:

- a) urmărește modul în care furnizorul își îndeplinește obligațiile contractuale;
- b) plătește furnizorului costurile serviciilor.

B. Furnizorul:

- a) prestează serviciile prevăzute în prezentul contract cu profesionalism și promptitudine;
- b) asigură resursele umane, materiale, instalațiile, echipamentele sau altele asemenea, necesare derulării activității;
- c) este responsabil atât de calitatea tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.

VI. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acord de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

B. Suspendarea

De comun acord părțile pot dispune suspendarea pe o durată limitată a contractului, care va fi făcută în scris cu zile înainte de data stabilită pentru suspendare.

C. Încetarea

Prezentul contract poate înceta în următoarele condiții:

- a) prin acordul de voință al părților;
- b) în cazul încetării finanțării;
- c) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată îi pune în vedere, în scris, să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate denunța unilateral contractul reziliindu-l.

VII. Cesiunea

Furnizorul are obligația de a nu transfera total sau parțial obligațiile sale asumate prin contract, fără să obțină în prealabil acordul scris al clientului.

Cesiunea nu va exonera furnizorul de nici o responsabilitate privind garanția sau orice alte obligații asumate prin contract.

VIII. rța majoră

Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

Partea care din cauză de forță majoră nu își poate respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința în scris cealaltă parte contractantă în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

Omisiunea de a anunța în scris apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

IX. . Răspunderea

Pentru neexecutarea clauzelor prezentului contract partea vinovată răspunde potrivit legii.

X. Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.



Dacă părțile nu reușesc să rezolve pe cale amiabilă neînțelegerile ivite, se pot adresa instanței de judecată.

XI. . Comunicări

Orice comunicare între părți referitoare la îndeplinirea prezentului contract trebuie să fie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Client,

Furnizor,

.....

.....

Data

Data

*) Se vor marca cu "x" serviciile ce fac obiectul contractului.

**) Obligațiile părților pot fi completate în funcție de tipul serviciului prestat conform contractului.

ANEXA Nr. 8

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, domiciliat/domiciliată/reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, solicit înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

.....

Semnătura

.....



ANEXA Nr. 9

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, născut/născută la data de, cu domiciliul/reședința în localitatea, str. nr., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap., județul/sectorul, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria nr., codul numeric personal, aflându-mă în una dintre situațiile prevăzute la art. 16 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare*):

- ocup un loc de muncă la unitatea și doresc schimbarea acestuia;
- am obținut statutul de refugiat;
- beneficiez de altă formă de protecție internațională
- sunt cetățean străin sau apatrid care am fost încadrat în muncă/am realizat venituri în România;
- nu am putut ocupa loc de muncă după:

- repatriere;

- eliberarea din detenție,



solicite înscrierea în evidență în vederea medierii pentru ocuparea unui loc de muncă în meseria/profesia

Menționez că am/nu am beneficiat anterior de indemnizație de șomaj și am fost/nu am fost în evidența Agenției pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București.

Data

.....

Semnătura

.....

*) se va marca cu "X" situația în care se încadrează persoana.

ANEXA Nr. 10

Către

Agenția pentru ocuparea forței de muncă a județului/municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, codul numeric personal, beneficiar/beneficiară al/a indemnizației de șomaj, la data încadrării în muncă, având carnetul de evidență nr., solicit acordarea drepturilor prevăzute la art. 72 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt angajat/angajată în baza actului*) nr. .../.... la unitatea din localitatea, în meseria/profesia

*) se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Data

.....

Semnătura

.....



ANEXA Nr. 11

Către

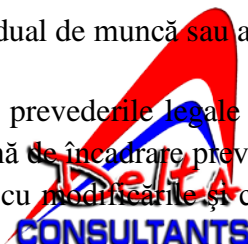
Agencia pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului
București

Subsemnatul/Subsemnata, având cod numeric personal
....., legitimat prin actul de identitate seria nr.
....., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de încadrare prevăzute la art. 74 din
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu
modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în
muncă pe durată., conform Actului*) nr.
/....., anexat în copie prezentei, la unitatea din
localitatea, situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea
....., unde am domiciliul stabil.

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele
36 de luni nu am mai beneficiat de o primă de încadrare prevăzută la art. 74 sau de o primă de instalare
prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite în sensul
acestei legi prime de mobilitate.



Data

.....

Semnătura

.....

ANEXA Nr. 12

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, având cod numeric personal
....., legitimat prin actul de identitate seria nr.
....., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu
modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de sunt
încadrat/încadrată în muncă pe durată, conform Actului*) nr.
...../., anexat în copie prezentei, la unitatea
din localitatea și, ca urmare a acestui fapt, mi-am schimbat domiciliul din
localitatea în localitatea

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele
36 de luni nu am mai beneficiat de o primă de încadrare prevăzută la art. 74 sau de o primă de instalare
prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite în sensul
acestei legi prime de mobilitate.



Data

.....

Semnătura

.....

ANEXA Nr. 13

Nr.

ANGAJAMENT

Subsemnata/Subsemnatul, posesoare/posesor a/al actului de identitate seria nr....., codul numeric personal , cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, înregistrată/înregistrat în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București, Agenția locală/sectorul, având, după caz, Carnetul de evidență nr., în calitate de beneficiară/beneficiar a/al dreptului/drepturilor prevăzut(e) la articolul/articolele *) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 73¹ alin. (6), respectiv art. 75¹ alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de muncă/de serviciu încetează din următoarele motive:

*) Se va/vor înscrie articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

- a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;
- c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care am beneficiat de prima de instalare potrivit art. 75 și 75¹ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și într-o perioadă de 12 luni de la angajare am schimbat domiciliul la vechiul domiciliu, mă oblig să restitui imediat și în mod integral prima de instalare acordată potrivit acestor texte legale.

Întocmit în**) la data de, în două exemplare, dintre care am primit un exemplar.

**) Localitatea, județul

Semnătura***)

***) Semnătura persoanei care își ia angajamentul

Completat și semnat în fața noastră.

Semnătura****)

****) Semnătura conducătorului agenției pentru ocuparea forței de muncă

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

CONVENȚIE
Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenția, și autoritatea administrației publice locale/firma privată/organizația neguvernamentală, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, având în vedere, după caz, Contractul de achiziție publică nr. /, anexat în copie la prezenta convenție, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă determinată de cel mult 12 luni un număr de șomeri înregistrați la agenție.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agenție este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Agenția se obligă să subvenționeze, conform legii, în limita sumelor alocate din buget cu această destinație, pe o perioadă de*), cheltuielile efectuate de angajator pentru fiecare șomer încadrat în muncă, după cum urmează:

- a) în perioada 1 aprilie-31 octombrie, 70% din valoarea indicatorului social de referință prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se face plata;
- b) în perioada 1 noiembrie-31 martie, valoarea indicatorului social de referință prevăzut de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare în luna pentru care se face plata, la care se adaugă contribuțiile de asigurări sociale datorate de angajatori**), calculate la valoarea indicatorului social de referință în vigoare în luna pentru care se face plata.

3. Subvenția:

- a) se acordă conform prevederilor legale, în limita sumelor alocate din buget cu aceasta destinație;
- b) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de persoanele încadrate în muncă în baza prezentei convenții, fără a depăși numărul de ore aferent programului normal de lucru din luna pentru care se acordă subvenția;
- c) se acordă lunar în baza cererii de finanțare avizate și a celorlalte documente prevăzute de lege;
- d) nu se acordă pe perioada în care autorizarea/acreditarea angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, este suspendată sau, după caz, retrasă, pentru angajatorii care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați.

4. Pentru acordarea subvenției angajatorul se obligă să depună documentația necesară la autoritatea administrației publice locale și la agenție, în condițiile și la termenele prevăzute de lege.

5. Angajatorul are obligația:

- a) de a comunica agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției, după caz, inclusiv suspendarea/retragerea autorizării/acreditării pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) de a comunica agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

6. În situația în care măsura de stimulare prevăzută la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă cu respectarea reglementarilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis, angajatorului, în calitate sa de beneficiar de ajutor de minimis, îi revin toate obligațiile prevăzute pentru beneficiarii de ajutor de minimis prin reglementările legale aplicabile acordării acestui tip de ajutor.

7. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea subvenției prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție.

În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, prezenta convenție se reziliază, debitele urmând a fi recuperate conform legii.

8. Agenția poate rezilia convenția, în principal:



- a) în situațiile prevăzute la pct. 7;
- b) la solicitarea autorității administrației publice locale, în situația în care aceasta nu are statutul de angajator;
- c) în cazul retragerii autorizării/acreditării angajatorului pentru derularea activităților subvenționate potrivit art. 78 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în cazul angajatorilor care sunt obligați, potrivit legii, să fie autorizați/acreditați;
- d) la solicitarea angajatorului prin notificarea agenției, de la data de întâi a lunii următoare înregistrării notificării la agenție;
- e) în caz de forță majoră constatată de o autoritate competentă.

Agencia

Angajatorul

Director executiv,

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

.....

Avizat

Autoritatea administrației publice locale

*) Perioada poate fi de cel mult 12 luni.

**) Contribuțiile de asigurări sociale prevăzute la art. 51 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXĂ la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 78 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr./.....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de servicii	Ocupația Cod COR	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

NOTĂ: Coloana 3 se va completa cu serviciile derulate în scopul dezvoltării comunității locale.

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului
./Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de ..
....., denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică)
....., cu sediul/adresa în, județul,
telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN
..... deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl
.., având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;
- b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;
- e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

- f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;
- h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) și c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția
Director executiv,

.....

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXĂ la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

**cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din
Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de
muncă, cu modificările și completările ulterioare**

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA Nr. 16

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI Sediul/Adresa

Angajatorul (denumirea/numele) Contul IBAN/Banca

Codul de identificare fiscală Telefon/Fax

Cod CAEN E-mail/Pagină de internet

Județul

TABEL NOMINAL

cu absolenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolenți	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă absolenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotăcontribuțieangajator>% x Total B1)</cotăcontribuțieangajator>								C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total A1 + Total C1)									

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa) Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

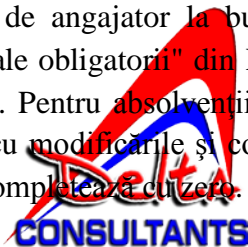
- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în luna (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma convenită lunar din quantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a) -c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

Coloana 7 - se completează cu suma convenită lunar din quantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a) -c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

Coloana 8 - se completează cu sume numai pentru absolvenții pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX² "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru absolvenții pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.



Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7

Total B1 - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare absolvenților pentru care se beneficiază de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de plata contribuției datorate la BAS, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorul
(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ACT ADIȚIONAL
la Convenția nr. /

Încheiat la data de

între Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului București, reprezentată prin, având funcția de, denumită în continuare agenția, și angajatorul, reprezentat prin, având funcția de, prin care se stabilesc următoarele:

1. Angajatorul asigură prin furnizorul de formare profesională*), autorizat în condițiile legislației privind formarea profesională a adulților prin Autorizația seria nr. din data de, un program de formare profesională sub formă de curs de**) ... pentru ocupația de ..., pentru un număr de ... absolvenți, încadrați în muncă în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.
2. La finalizarea programului de formare prevăzut la pct. 1, angajatorul solicită agenției suportarea cheltuielilor aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.
3. Pentru decontarea cheltuielilor efectuate cu pregătirea profesională a absolvenților care au promovat examenul de absolvire, angajatorul va prezenta documentația prevăzută la art. 58 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
4. Agenția se obligă să suporte, în condițiile legii, cheltuielile aferente pregătirii profesionale a absolvenților care au promovat examenul de absolvire.

Agenția

Angajatorul

Director executiv,

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

.....

*) Se va menționa denumirea furnizorului de formare profesională autorizat prin care angajatorul asigură formarea profesională a absolvenților.

**) Se va înscrie: inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare.

ANEXA Nr. 18

Județul
Angajator
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon

TABEL NOMINAL

cu absolvenții de învățământ care au urmat o formă de pregătire profesională organizată de angajator în baza art. 84

alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Data angajării	Forma de pregătire profesională	Ocupația/ meseria în care s-a pregătit profesional Cod COR	Data începerii pregătirii profesionale	Data încheierii pregătirii profesionale	Numărul și data actului de absolvire	Cheltuieli pe cursant
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	TOTAL CHELTUIELI:	x	x	x	x	x	x	x	

Angajator

Director general,

.....

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

- a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- b) șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- c) persoane cu handicap*);

B. un număr de:

- a) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- b) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A subpct. a) și b) pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă, iar ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A subpct. c), pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă;
- b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;
- c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenelor prevăzute la lit. a), după caz, pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

- d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- e) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap*);

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

- f) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;
- g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția Director executiv,
.....

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,
.....



ANEXĂ la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare ²⁾	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

¹⁾ Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - persoane cu handicap;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

²⁾ Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA Nr. 20

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul

Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetului asigurărilor pentru șomaj aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotăcontribuțieangajator>% x Total B1)</cotăcontribuțieangajator>								C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (total A1 + total C1)									

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal

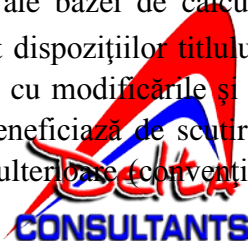
Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - persoane cu dizabilități;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului.

Coloana 7 - se completează cu suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 - se completează cu sume numai pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite persoanelor cu codurile A și B, reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX² "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.



Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.

Total B1 - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare persoanelor cu codurile A și B pentru care se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de plata contribuției datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorul
(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,
.....

ANEXA Nr. 21

Județul
Angajatorul
Sediul/adresa
Contul/Banca
Codul fiscal
Telefon/fax

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului/Municipiului București

..... (angajatorul), reprezentat prin, având funcția de, vă solicit să aprobați diminuarea sumei reprezentând contribuția lunară de . . %*) datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj cu . . , calculate conform art. 62 alin. (3) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Anexăm tabelul nominal cu șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă încadrați în muncă în anul . . și contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal.

Data

.....

Angajatorul
Director general

sau altă persoană autorizată,

.....

*) Cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXĂ la convenție

Județul

Angajatorul

Sediul/adresa

Contul/Banca

Codul fiscal

Telefon

TABEL NOMINAL cu șomerii încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Durata contractului individual de muncă	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6



Data

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Nr. _____

Nr. _____

CONTRACT

1. Părțile contractante:

1.1. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului, cu sediul în, str. nr., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal cont nr. deschis la trezoreria reprezentată prin, având funcția de director executiv și prin, având funcția de director executiv adjunct, denumită în continuare agenție.

1.2., cu sediul în, str. nr., bloc, scară, etaj, ap., județul/sectorul, tel., fax, e-mail, cod fiscal/cod unic de înregistrare, cont nr., deschis la, reprezentat prin, având funcția de, denumită în continuare angajator.

2. Obiectul contractului:

Subvenționarea parțială de către agenție a cheltuielilor efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de angajator pentru un număr de persoane, în anul, reprezentând%*) din numărul total de persoane angajate.



*) Nu poate fi mai mare de 20% din numărul total de salariați, încadrați cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, existenți la data întocmirii programului anual de formare profesională.

3. Valoarea contractului:

Valoarea estimată a contractului este de cel mult lei.

4. Obligațiile părților:

A. Agenția:

A.1. Plătește angajatorului 50% din cheltuielile efectuate cu serviciile de formare profesională organizate de acesta pentru un număr de persoane, în anul Lista cuprinzând numele persoanelor care urmează să participe la programul de formare profesională pentru care se acordă subvenția care face obiectul prezentului contract este prevăzută în anexa la contract și face parte din acesta.

A.2. Controlează modul de respectare a obligațiilor asumate de angajator prin prezentul contract.

B. Angajatorul:

B.1. Menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1.

B.2. Pune la dispoziția agenției toate informațiile solicitate în legătură cu modul de desfășurare a programului.

B.3. Pune la dispoziția agenției informațiile și documentele necesare efectuării actului de control.

5. Modalități de plată:

5.1. Agenția decontează angajatorului cheltuielile efectuate de acesta, prin decontări, pe bază de acte justificative.

5.2. Decontările se fac în termen de 5 zile de la data solicitării acestora de către angajator, pe baza actelor justificative.

6. Modificarea și încetarea contractului

6.1. Modificarea contractului poate fi făcută numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

6.2. Încetarea contractului intervine prin acordul părților sau prin reziliere.

7. Penalități și daune interese:

7.1. Încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor din lista prevăzută la pct. 4.A.1., pentru unul din motivele prevăzute la art. 83 alin. (3) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, atrage, în sarcina angajatorului, obligația restituirii sumelor primite plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ale persoanelor respective.

7.2. Dobânda se calculează de la data acordării de către agenție a sumelor prevăzute la pct. 4.A.1.

7.3. Nerespectarea termenului de plată prevăzut la pct. 5.2. atrage, în sarcina agenției, plata unei penalități egale cu% din valoarea solicitării de decontare înmulțită cu numărul de zile de întârziere.

8. Forța majoră:

8.1. Forța majoră este constatată de o autoritate competentă.

8.2. Forța majoră exonerează părțile contractante de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract, pe perioada în care aceasta acționează.

8.3. Partea contractantă care, din cauză de forță majoră, nu își poate îndeplini, respecta și exercita obligațiile contractuale va înștiința, în scris, cealaltă parte contractantă, în cel mult 5 zile de la data apariției acestei situații.

8.4. Omisiunea de a anunța, în scris, apariția forței majore atrage răspunderea civilă contractuală a părții aflate în această situație.

8.5. Contractul se consideră suspendat pe durata cauzelor care au determinat forța majoră.

9. Soluționarea litigiilor:

9.1. Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva pe cale amiabilă neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

9.2. Dacă părțile contractante nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată.

10. Alte clauze:

10.1. Orice comunicare între părțile contractante, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

10.2. Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Agenție,

.....



Angajator,

.....

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului
...../Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul , codul numeric personal
. , absolventă/absolvent a/al instituției de învățământ/școlii speciale
. . . , anul luna , înregistrată/înregistrat în
evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului / Municipiului
București, agenția locală sector , solicit acordarea dreptului sub formă de primă
prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, având în vedere că
începând cu data de sunt angajată/angajat în baza actului*) nr. /
. la unitatea din localitatea , în
meseria/profesia

Data

.....



*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/
Municipiului București

Subsemnata/Subsemnatul , codul numeric personal , absolventă/absolvent
a/al instituției de învățământ/școlii speciale , anul , luna ,
solicite acordarea dreptului prevăzut la art. 73¹ alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul
asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările
ulterioare, având în vedere că începând cu data de sunt angajată/angajat cu
program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni, în baza actului*) nr. /
. la unitatea . . . din localitatea , în meseria/profesia , fapt care a condus la
încetarea plății indemnizației de șomaj de care beneficiez, în temeiul art. 44 lit. a) din Legea nr.
76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Precizez că am menținut raporturile de muncă/serviciu cu angajatorul la care m-am încadrat în muncă
pe o perioadă de cel puțin 12 luni.

Data

.....

.....
Semnătura

.....

*) Se va înscrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă

a Județului/Municipiului București

CERTIFICAT
privind stagiul de cotizare ulterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul, cod numeric personal, domiciliată/domiciliat în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, a realizat un stagiu de cotizare de ani, luni, zile, după cum urmează:

- în calitate de asigurat obligatoriu prin efectul legii, în perioada

Total: ani, luni,, zile

- în calitate de asigurat în baza unui contract de asigurare pentru șomaj, în perioada

Total: ani, luni, zile

Certificarea stagiului de cotizare s-a făcut conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Director executiv,

.....

Întocmit,

.....

(numele și prenumele)

.....

(semnătura)

ANEXA Nr. 26

Număr de înregistrare la angajator data

ADEVERINȚĂ

A. Date de identificare

Denumirea/Numele

Codul unic de înregistrare/codul fiscal

Cod CAEN

Adresa

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

B. Date privind contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj

B.1. Pentru doamna/domnul

, CNP, care se legitimează cu actul de identitate seria .

..... numărul, sumele reprezentând contribuția individuală și contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, în cotele prevăzute de lege, pentru ultimele luni în care s-au datorat aceste contribuții sunt:

Nr. crt.	Luna și anul	Baza de calcul (BC)	Suma reprezentând contribuția individuală	Suma reprezentând contribuția datorată de angajator	Numărul de înregistrare a declarației lunare validate	Natura veniturilor din care este constituită baza de calcul
1	2	3	4	5	6	7
1						
...						
12						

NOTE:

Se completează descrescător pentru maximum 12 luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pentru care angajatorul are obligația de a vira în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj sumele reprezentând contribuțiile prevăzute de lege.

BC - baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală în cota prevăzută de lege, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului IX² "Contribuții sociale obligatorii" cap. I din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Coloana 4 se completează cu suma reprezentând contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj (aplicarea cotei contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută de lege asupra bazei de calcul prevăzute la coloana 3).

Coloana 5 se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoana (aplicarea cotei contribuției datorate de angajator, prevăzută de lege, asupra sumei reprezentând baza de calcul, a contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului IX² "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoana respectivă.)

B.2. În calitatea noastră de angajator (se completează după caz):

ne regăsim în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, respectiv perioada

C. Date privind raporturile de muncă/de serviciu/alte raporturi ale persoanei

Actul în baza căruia a fost încadrat în muncă sau actul în baza căruia s-a stabilit raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, număr și data

Data angajării/stabilirii raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Temeiul legal al încetării raporturilor de muncă sau de serviciu (art. și act normativ)



Perioade pentru care raporturile de muncă sau de serviciu, respectiv, după caz, raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, au fost suspendate*):

*) Se completează pentru fiecare perioadă de suspendare.

Data de suspendare data de încetare a suspendării motivul suspendării**)

**) În cazul suspendării pentru incapacitate temporară de muncă se va specifica numărul de zile de concediu medical.

Sub sancțiunile aplicate falsului în acte publice, declar că am examinat întreg conținutul acestei adeverințe și, în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completă.

Administrator/Director/Reprezentant legal
Numele și prenumele, funcția
(în clar)
.....

Compartimentul
Numele și prenumele, funcția
(în clar)
.....

CONTRACT DE SOLIDARITATE

Nr...../.....

Părțile contractante:

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului
./Municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, reprezentată prin
....., având funcția de director
executiv, cu sediul în, str.
..... nr., telefon, fax
....., e-mail
., cod fiscal, cont trezorerie

Doamna/Domnul....., în calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate
seria..... nr....., cod numeric personal....., cu domiciliul/reședința în
localitatea..... str..... nr....., bl....., sc....., et....., ap.....,
județul/sectorul....., telefon....., care se încadrează în una dintre categoriile
prevăzute la art. 5 pct. IV³ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- tineri cu dizabilități;
- tineri care nu au familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea;
- tineri care au copii în întreținere;
- tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- tineri care sunt victime ale traficului de persoane.



Obiectul contractului: acordarea serviciilor care constituie acompaniament social personalizat conform
art. 93² din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Durata contractului

Durata contractului este de*)

*) Durata contractului poate fi de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.

Obligațiile părților

A. Agenția teritorială:

- Asigură servicii de consiliere profesională și mediere.
- Identifică și plasează beneficiarul pe un loc de muncă corespunzător pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea beneficiarului ca șomer.

B. Beneficiarul:

- participă la serviciile de consiliere profesională și mediere oferite de agenția teritorială;
- acceptă oferta de loc de muncă a agenției teritoriale.

Modificarea și încetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

B. Încetarea contractului:

- la expirarea termenului;
- la inițiativa beneficiarului în urma unui preaviz de 15 zile;
- la inițiativa agenției teritoriale în cazul în care beneficiarul nu participă la serviciile de mediere și consiliere sau refuză nejustificat locurile de muncă oferite de agenția teritorială; încetarea are loc în termen de 15 zile de la comunicarea notificării de către agenția teritorială în cazul în care, în această perioadă, beneficiarul nu își îndeplinește obligațiile prevăzute în contract.

Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligentele pentru a rezolva, pe cale amiabilă, neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.



Dacă părțile nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată competente.

Alte clauze

Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Prezentul contract a fost încheiat în exemplare.

Agenția teritorială
Director executiv
Semnătura

Beneficiar,
Semnătura

.....
L.S

.....

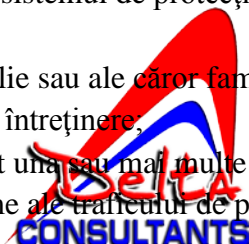
CONVENȚIE
Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contracte de solidaritate:

A. pe perioadă determinată, până la expirarea contractului de solidaritate, socială astfel:

- a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) tineri cu dizabilități;
- c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) tineri care au copii în întreținere;
- e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane;



B. pe perioadă nedeterminată astfel:

- a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) tineri cu dizabilități;
- c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) tineri care au copii în întreținere;
- e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au încheiat cu agenția contractul de solidaritate, prevăzut de lege;
- b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare socială pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează

- raporturile de muncă ale tinerilor prevăzuți la pct. 1 anterior datei la care expiră perioada pentru care aceștia au încheiat contractul de solidaritate, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;
 - e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;
 - f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
 - g) să respecte dispozițiile art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;
 - h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția
Director executiv,

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

.....



ANEXĂ la convenție

Date de identificare a angajatorului
Angajatorul (denumirea/numele)
Codul de identificare fiscală
Cod CAEN
Județul
Sediul/Adresa
Contul IBAN/Banca
Telefon/Fax
E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contract de solidaritate, încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de muncă ²⁾	Data angajării	Data încetării contractului individual de muncă ³⁾	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare ⁴⁾	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4			7	8	9	10

¹⁾ Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

²⁾ Coloana 4 se va completa după caz: determinată sau nedeterminată.

³⁾ Coloana 6 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă.

⁴⁾ Coloana 8 se va completa cu salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare la data încadrării în muncă.

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXA Nr. 29

Date de identificare a angajatorului
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

**cu tineri cu risc de marginalizare socială încadrați în muncă conform prevederilor art. 93⁴ din
 Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de
 muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite
 angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj**

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
...									
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 93 ⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare									

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

Coloana 6 se completează cu salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare la data încadrării în muncă (coloana 8 din tabelul nominal - anexa la Convenția prevăzută în anexa nr. 28 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare).

Coloana 7 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 se completează cu suma cuvenită din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 9 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă.

Angajatorul
(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....


CONVENȚIE
Nr. ... /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București, reprezentată prin dna/dl , având funcția de , denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) , cu sediul/adresa în , județul , telefon , cod fiscal (CUI) cont IBAN , deschis la Banca , reprezentată prin dna/dl , având funcția de , denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul menține raporturile de muncă cu următorii tineri cu risc de marginalizare socială, încadrați în muncă în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege:

- a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) tineri cu dizabilități;
- c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d) tineri care au copii în întreținere;
- e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane.



Tabelul nominal cu tinerii pentru care se mențin raporturile de muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege, dar nu mai mult de 2 ani;
- b) să comunice agenției încetarea raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, precum și orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada menținerii raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, dar nu mai mult de 2 ani;
- d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² "Contribuții sociale

obligatorii" art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;

- e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;
- f) să respecte dispozițiile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;
- g) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.



5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția
Director executiv,

Angajatorul
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

.....

ANEXĂ la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de muncă ²⁾	Data angajării	Data expirării contractului de solidaritate	Data încetării contractului individual de muncă ³⁾	Numărul și data actului adițional la contractul individual de muncă ⁴⁾	Suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art. 93 ⁶ din Legea nr. 76/20025)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

¹⁾ Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

²⁾ Coloana 4 se va completa după caz: determinată sau nedeterminată.

3) Coloana 7 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă, în condițiile în care menținerea raportului de muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată (inclusiv prelungirea prin act adițional a duratei contractului individual de muncă).

4) Coloana 8 se va completa cu numărul și data actului adițional la contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată.

5) Coloana 9 se va completa cu suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilită și comunicată de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului /Municipiului București, conform prevederilor legale.

Angajatorul
(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,



ANEXA Nr. 31

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art. 93 ⁶ din Legea nr. 76/2002	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.									
...									
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 93 ⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare									

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;

- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărei familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

Coloana 6 - se completează cu suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilită și comunicată de AJOFM/AMOFM conform prevederilor legale (coloana 9 din tabelul nominal anexă la convenție).

Coloana 7 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 - se completează cu suma cuvenită din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă.

Angajatorul

(denumirea/numele)



Director general sau altă persoană autorizată,

.....